

E L Ő T E R J E S Z T É S

Szár Községi Önkormányzat Képviselő-testülete

2026. február 26-i rendes ülésének

2. napirendi pontjához

Tárgy: A Szári Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői jogállásának egyes kérdéseiről szóló önkormányzati rendelet hatályon kívül helyezése, új rendelet megalkotása

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) 131. § (2) bekezdése szerint a közszolgálati tisztviselők illetménye a 133. § (1) bekezdése szerint megállapított alapilletményből, valamint – az e törvényben meghatározott feltételek esetén – illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll. Az alapilletmény meghatározása az illetményalap összegén alapul.

A Kttv. 234. § (3) bekezdés b) pontjában foglaltak szerint a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a. A hivatkozott szakasz (4) bekezdése rendelkezik arról, hogy a helyi önkormányzat illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke szintén legfeljebb 20%.

A Szári Közös Önkormányzati Hivatal létrehozására és működtetésére vonatkozó 2012. december 20-án kelt megállapodás 17. pontja alapján a köztisztviselők juttatásaival kapcsolatos önkormányzati rendelet megalkotására Szár Községi Önkormányzat Képviselő-testülete jogosult, a rendelet-tervezetet azonban Újbarok Községi Önkormányzat Képviselő-testülete véleményezi.

Jelenleg hatályos szabályozás a Szár Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a Szári Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői jogállásának egyes kérdéseiről szóló 1/2025. (I.17.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Rendelet), amelynek megalkotását Újbarok Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 2/2025. (I.13.) határozatával hagyta jóvá. Az illetményalap 2024. január 1-től 70.000.- Ft.

A 2025. évben a hivatal (vezető nélkül számított) köztisztviselőinek havi bruttó átlagkeresete 677.000 Ft. A köztisztviselői „illetménytábla” miatt a középfokú végzettségűek esetében sajnos az illetményalap-emelés sem eredményez változást, (alapilletmény eltérítés nélküli vagy személyi illetmény megállapítása nélküli) illetményük a garantált bérminimummal egyezne meg.

A felsőfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselők esetében azonban lehet jelentősége az illetményalap emelésének, különösen az újonnan kinevezett köztisztviselők esetében, ahol még nincs lehetőség alapilletményeltérítés vagy személyi illetmény megállapítására.

A Hivatalos Értesítő 2025. évi 11. számában jelent meg a Központi Statisztikai Hivatal közleménye a különböző ellátások alapjául szolgáló főbb statisztikai adatokról. A közlemény szerint a 2024. évre a legalább öt főt foglalkoztató vállalkozások, valamennyi költségvetési

intézmény és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél teljes munkaidőben alkalmazásban állókra vonatkozó havi bruttó átlagkereset 667.365 Ft volt. Fentiek alapján megállapítható, hogy a hivatalnál dolgozó (vezetői megbízással nem rendelkező) köztisztviselők 2025. évi átlagkeresete a 2024. évi átlagkeresettel közel azonos.

A Kormány 2025. július elsejétől 15 %-os, majd 2026. január elsejétől további 15 %-os köztisztviselői illetményemeléshez biztosított többletforrást. Az illetményemelés végrehajtását – külön jogszabályi rendelkezés alapján – az illetményalap emelése nélkül is végre lehetett hajtani személyi illetmény megállapításával. Új munkatárs felvétele esetén azonban az illetményalap szerint kell meghatározni a besorolási illetményt.

Egy felsőfokú végzettségű, „vezető tanácsos” besorolású 7. fizetési fokozatú (8-10 év szakmai tapasztalat!) köztisztviselő esetén a jelenlegi 70 ezer forintos illetményalappal számolva (illetménykiegészítéssel és egy nyelvvizsgapótlékkal) bruttó 394.000.- Ft, a 100 ezer forintos illetményalappal számolva bruttó 564.000.- Ft a havi illetmény.

Az illetményalap emelése szükség ahhoz, hogy alkalmas munkaerőt találjunk az önkormányzati hivatali feladatok ellátáshoz. Bár az illetményalapok mértéke nem ad teljesen valós képet az önkormányzati hivatalok bérezési rendszeréről, mégis jól kifejezi a köztisztviselők anyagi megbecsülését.

A Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény (a továbbiakban: Költvet.tv.) 63. § (1) bekezdése szerint:

„(1) A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalap 2026. évben 38 650 forint.”

A Költvet.tv. 63. § (4) bekezdése szerint:

„(4) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2026. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.”

A Költvet.tv. 78. § (3) bekezdés b) pontja szerint felhatalmazást kap a helyi önkormányzat képviselő-testülete, hogy rendeletében a 63. § (4) bekezdésben foglaltak szerint a 63. § (1) bekezdéstől eltérően magasabb összegű illetményalapot határozzon meg.

Újbarok Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 10/2026. (II.16.) határozatával a rendelettervezet elfogadását támogatta.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a rendelettervezetet megvitatni, egyetértése esetén elfogadni szíveskedjen.

A rendelet elfogadásához az Mötv. 50. §-a alapján, figyelemmel az Mötv. 42. § 1. pontjára, minősített többség szükséges.

Szár, 2026. február „19.”

Dr. Berkovics Gergely
jegyző



RENDELETTERVEZET

Szár Községi Önkormányzat Képviselő-testületének .../... . (.....) önkormányzati rendelete a Szári Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői jogállásának egyes kérdéseiről

[1] A Szári Közös Önkormányzati Hivatalt alapító önkormányzatok a köztisztviselők anyagi és erkölcsi megbecsülését, kiszámítható életpályájuk biztosítását olyan feladatuknak tekintik, amely a hatékony és eredményes önkormányzati feladatellátást szolgálja.

[2] Szár Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdés b) pontjában, 234. § (4) bekezdésében és 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, a 6. § tekintetében a Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény 78. § (3) bekezdés b) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya a Szári Közös Önkormányzati Hivatalnál foglalkoztatott közszolgálati tisztviselőkre (a továbbiakban: köztisztviselők) tejed ki.

2. §

A felsőfokú és a középfokú végzettségű köztisztviselők illetménykiegészítésének a mértéke a 2026. évben 20 %.

3. §

A köztisztviselő a következő juttatásokra jogosult:

- a) illetményelőleg,
- b) rezsitámogatás.

4. §

A rendelet 4. §-ában meghatározott juttatás mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, a visszatérítés szabályait a jegyző az egységes közszolgálati szabályzatban állapítja meg.

5. §

(1) A 4. §-ban meghatározott juttatások fedezetét Szár Községi Önkormányzat éves költségvetésében a Szári Közös Önkormányzati Hivatal kiadási előirányzataiban kell meghatározni.

(2) A 4. §-ban meghatározott juttatások nyújtásának feltétele, hogy a Szári Közös Önkormányzati Hivatal éves költségvetésében e célra megállapított előirányzatok a támogatásra és azok munkáltatót terhelő közterheire fedezetet biztosítsanak.

(3) A juttatásokat az egységes közszolgálati szabályzatban meghatározott módon kell felhasználni.

(4) A juttatásokról és támogatásokról évenként elkülönített nyilvántartást kell vezetni.

6. §

A köztisztviselők illetményalapja a 2026. évben 100.000.- Ft.

7. §

Hatályát veszti a Szári Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői jogállásának egyes kérdéseiről szóló 1/2025. (I.17.) önkormányzati rendelet.

8. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Fenyvesi Szabolcs
polgármester

Dr. Berkovics Gergely
jegyző

INDOKOLÁS

A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvényben meghatározott illetménykiegészítés és egyéb juttatások megállapítása a köztisztviselők megbecsülését és a munkaerő megtartását szolgálja. A rendelet az illetménykiegészítés mértékét a 2025. évvel azonosan, a törvényi maximumban állapítja meg.

A Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalapját a 2026. évben is 38 650 forintban határozza meg, de lehetőséget az az önkormányzatoknak, hogy az illetményalapot magasabb összegben határozzák meg.

Az elmúlt években folyamatosan emelkedő bérek miatt, az önkormányzat rendszeresen megemelte az illetményalapot a képzett és tapasztalt munkaerő megtartása érdekében.

Az illetményalap 2026. évi, a költségvetési törvényben meghatározottaknál magasabb összegben történő megállapítása a munkaerő megtartását célozza.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatások:

A rendelet megalkotásának társadalmi, gazdasági hatása nincs, a rendelet megalkotása miatt a költségvetési kiadások növekedése a 2025. évhez képest nem várható.

Környezeti és egészségügyi következmények:

A szabályozásnak közvetlen környezeti és egészségügyi következményei nincsenek.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:

A rendelet hatályba lépésével az adminisztratív terhek változása nem várható.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

Az illetményalap megemelésének elmaradása humán erőforrás problémákat vonhat maga után, végső soron akár a közös önkormányzati hivatal biztonságos működőképessége sem lenne biztosított.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

Alapvetően rendelkezésre állnak, az illetményalap-emeléshez szükséges forrást a 2026. évben biztosítani szükséges.