Újbarok Község Önkormányzata

Helyi Esélyegyenlőségi Program

2018-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3
Bevezetés 3
A település bemutatása 4
Értékeink, küldetésünk 9
Célok 10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 11
1. Jogszabályi háttér bemutatása 11
2. Stratégiai környezet bemutatása 12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 28
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 38
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 43
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 47
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 50
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 51
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 52
1. A HEP IT részletei 52
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése 54
A beavatkozások megvalósítói 49
Jövőképünk 49
Az intézkedési területek részletes kifejtése 51
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) ..... **Hiba! A könyvjelző nem létezik.**
3. Megvalósítás 61
A megvalósítás előkészítése 61
A megvalósítás folyamata 61
Monitoring és visszacsatolás 62
Nyilvánosság 63
Érvényesülés, módosítás 64
4. Elfogadás módja és dátuma 65

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a írja elő a települési önkormányzatok számára.
A HEP helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll, amelyet a települési önkormányzat ötévente, öt év időtartamra fogad el. Elkészítésének szempontjait, az esélyegyenlőségi területeket és a HEP célcsoportjait a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (továbbiakban: 321/2011. (XII. 27.) Korm. rend.) tartalmazza.
A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet (továbbiakban: 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet) 1. és 2. számú melléklete rögzíti azokat a statisztikai mutatókat, adatokat és tartalmi elemeket, amelyek HEP elkészítésének alapját képezik.

Bevezetés

Az Egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 63/A. § értelmében a településeknek rendelkezni kell esélyegyenlőségi programmal, mely feltárja és elemzi a település esélyegyenlőségi problémáit, megkeresi a beavatkozási pontokat, és öt évre szóló intézkedési terv mentén határozza meg a teendőket azok kezelésére. Az esélyegyenlőségi program a feltétele annak, hogy a helyi önkormányzat bármely hazai vagy európai uniós támogatásban részesülhessen. Az esélyegyenlőségi program a településen feltárt esélyegyenlőségi problémákra
reagál, és arra vonatkozó beavatkozásokat tartalmaz. A program része és az intézkedési terv alapja az a helyzetelemzés, mely képet ad a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről. A helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében kell a beavatkozásokat megtervezni, lehetőséget adva a felülvizsgálatra, az esetleges változtatásokra. A program célja a törvénnyel megegyezően annak biztosítása, hogy az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét, különös tekintettel a kiemelten védett csoportokra, a romákra, a nőkre és a fogyatékos személyekre, ám a helyi sajátosságok alapján más társadalmi csoportokra is. A program elkészítéséhez szükséges esélyegyenlőségi helyzetelemzés célja az, hogy a rendelkezésre álló adatok, dokumentumok alapján feltérképezze a települést az adott területen, és megállapítsa, hogy a településen élő hátrányos helyzetű lakosság a teljes lakossághoz viszonyítva milyen jövedelmi, foglalkoztatási, képzettségi, szociális, lakhatási, területi,egészségügyi mutatókkal rendelkezik és ezek alapján az adott település milyen esélyegyenlőtlenségi problémákkal küzd.
Az intézkedési terv a településen állandóan, vagy hosszabb ideig élő, hátrányos helyzetű csoportok helyzetének nyomon követését, valamint esélyegyenlőségének előmozdítását szolgáló intézkedéseket tartalmaz, különösen:

- az oktatás és a képzés területén jelentkező problémák megszüntetésére,
- az oktatásban, képzésben megjelenő sztereotipikus pályaorientáció megváltoztatására,
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására,
- munkaerőpiaci, tevékenységi szegregáció kiküszöbölésére,
- a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésére, foglalkoztatási esélyeik javítására,
- az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítésére a helyi önkormányzat döntéshozatalában,
- illetve az általa fenntartott, vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében,
- a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítésére a döntéshozatalban, ill. a közügyek irányításában.

Az esélyegyenlőségi program célja, hogy Újbarok olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen vagy közvetett formáját védett tulajdonságai alapján, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz. Az esélyegyenlőség és egyenlő hozzáférés biztosításán túl egyes társadalmi csoportok esetében olyan támogató lépések megtételére van szükség, melyek az esélyegyenlőség előmozdítását szolgálják.
Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Újbarok község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.
Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Barok puszta (ma Ó- és Újbarok) Fejér megye északi részén Felcsút, Szár és Bicske között fekszik. Nevét először 1339-ben egy oklevélben említik, ahol mint Sorul nevű birtok határa szerepel. Nevét írták többféleképpen: *Borok* (1365), *Barok* (1396), *Baroch* (1460), *Baruch* (1654), *Baruk* (1698), *Neudörfl* (1773), 1781 óta megkülönböztetve a mai Óbaroktól *Kis-Barok, Új Barok*, 1784 óta Újbarok. Neve valószínűleg a szláv eredetű „borik" szóból származik, ami szerb-horvát nyelven fenyvest, szlovák, bolgár, cseh nyelven kis fenyveserdőt jelent.

Keresztes vitézek birtokaként említik még a 14. században. 1391-ben István nádor okiratot adott ki arról, hogy János, Alapi Balázs fia a fejérvári keresztesek nevében a Szentlőrinczi családot, valamint a fejérvári polgárokat, a csoóri és a mohai lakosokat és Konth Miklóst a keresztesek Iszka és Barok nevű birtokaik elfoglalásától és használatától eltiltja.

A keresztesek 1460-ban is tiltakoztak, hogy a pusztát Guthi János keresztes parancsnok Batthyány Alapi Andrásnak adja, tehát ekkor is igényt tartottak rá.

A török hódoltság alatt a terület lakatlan volt, az összeírásokban nem szerepel.

1654-ben a bicskeiek lakatlan pusztának nevezik, Batthyány birtoknak tartják, azt állítják, hogy a családtól engedélyt kaptak használatára.

40 évvel később a Barkó család birtokaként szerepel. Barkó István 1691-ben feleségül vette Gazdagh Katát, akinek hozományul adta Barok puszta egyharmad részét. Hamarosan mindketten meghaltak, a földet a katolikus egyházra hagyták, amit Sajnovits Mátyás Komárom megyei jegyző és ügyvéd megváltott.

További egyharmad rész birtokosa Barkó Kata férje által az Érdi család lett, de később ezt a részt is átengedték Sajnovits Mátyásnak és nejének, Porkoláb Katalinnak.

A puszta harmadik része Barkó Erzsébet nagyszámú leszármazottai között oszlott meg.

A birtok tulajdonosai között így voltak vagyonosok és egészen szegény sorsúak.

A puszta betelepítéséről az első adatok csak II. József népszámlálásában vannak.

Ekkor két lakott hellyé szakadt, így alakult ki Óbarok és Újbarok.

A török hódoltság utáni elnéptelenedett területekre német anyanyelvű („sváb") családokat telepítettek több hullámban a Habsburg uralkodók. Újbarokra is ilyen családok költöztek át, legtöbben Pilisvörösvárról és Felsőgalláról. Ezek a telepesek főként favágók voltak, hiszen gróf Rosty azért hívta ide őket, hogy az itt fekvő erdőkben dolgozzanak.

A falu 1850-ben vált önálló községgé (szemben Óbarokkal, mely nem szerveződött önállóvá, így fejlődése elmaradt Újbaroktól ebben az időben), és dinamikusan fejlődött. Volt már temploma német nyelvű misével és német nyelvű tanítója.

1927-ben a falu határában bauxitot fedeztek fel. A bányászat csak 1943-ban indult a Magyar Alumíniumérc Bánya és Ipar Rt. egyik egységeként.

1944 nyarán a németek lassan a saját kezelésükbe vették a bauxitbányászatot, és visszavonulásukkor a bánya teljes felszerelését elszállították, még a szállításra kiépített kisvasút sínjeit és talpfáit is felszedték. Az épületek is elpusztultak a harcok során.

1944. december 24-én este értek az első szovjet katonák a faluba. A frontvonal hosszú ideig állt a környéken. A bombázások elől a kertekben ásott gödrökbe, pincékbe menekültek az emberek.

1945. január 14-én evakuálták a lakosságot, a környező falvakba költöztek a legtöbben. Csak 4 hónap múlva, áprilisban térhettek vissza házaikba a lakók. A 2. világháborúban 17 újbarki halt meg.

A háború végével azonban nem volt vége a szörnyűségeknek. 1946. május 11-én 222 embert telepítettek ki a faluból német nemzetisége vagy anyanyelve miatt Ezek az emberek főként Bajor ill. Baden-Württenberg német tartományokba kerültek. Néhány éve még összegyűltek meghívásunkra, hogy találkozhassanak egymással és itt maradt családtagjaikkal, ismerőseikkel, de sajnos egyre kevesebben élnek közülük. Leszármazottaik közül többen tartják a kapcsolatot az itt maradt rokonsággal.

Vezetékes vízhálózatot 1970-ben építették ki, a munkálatokban részt vett a lakosság, a vezetékek árkait a lakók ásták ki.

Iskola 8 osztállyal a 60-as évek végéig, alsó tagozat 1975-ig volt a faluban.

Óvoda a 60-as években működött néhány évig 25 férőhellyel. 1975-től gyermekeink Szárra járnak a nevelési-oktatási intézményekbe, ahol német nemzetiségi és kéttannyelvű oktatás folyik.

Közigazgatásilag Újbarok Szárhoz tartozott. Önálló önkormányzata a rendszerváltás óta működik. A két község körjegyzőséget hozott létre.

1994-től Német Kisebbségi Önkormányzat is alakult, hogy a nemzetiségi hagyományok, népszokások és nyelv ne merüljön feledésbe.

1996-ban újra bauxitot bányásztak külszíni fejtéssel, a terület rekultivációja mára sikeresen befejeződött.

A falu Fő utcájában kiépítették a felszíni vízelvezetést.

A 90-es években nagyon sok fejlesztés valósult meg: telefonhálózat, vezetékes gáz, csatornázás, útfelújítás, ravatalozó, művelődési ház, orvosi rendelő felújítása, sport-öltöző építése a focipálya mellett, fedett szabadtéri színpad készítése a Művelődési ház udvarán.

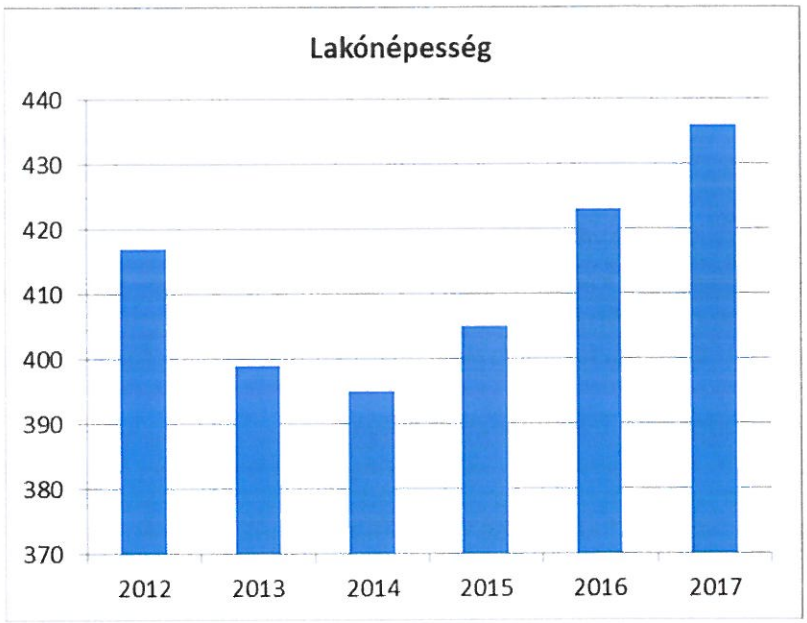
Településünkön német nemzetiségi önkormányzat is működik. Az aktív választópolgárok közül a legutóbbi választási eljárás során 58 fő kérte német nemzetiségi választópolgárként történő nyilvántartása vételét.

Jogszabályváltozás következtében 2013-ban létrejött a Szári Közös Önkormányzati Hivatal, amely 7 fővel látja el Szár és Újbarok települések közigazgatásával kapcsolatban felmerülő igazgatási és egyéb szervezési feladatokat, valamint a német nemzetiségi önkormányzatok munkaszervezeteként is működik.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő	Változás
2012	417	bázis év
2013	399	95,7%
2014	395	99,0%
2015	405	102,5%
2016	423	104,4%
2017	436	103,1%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

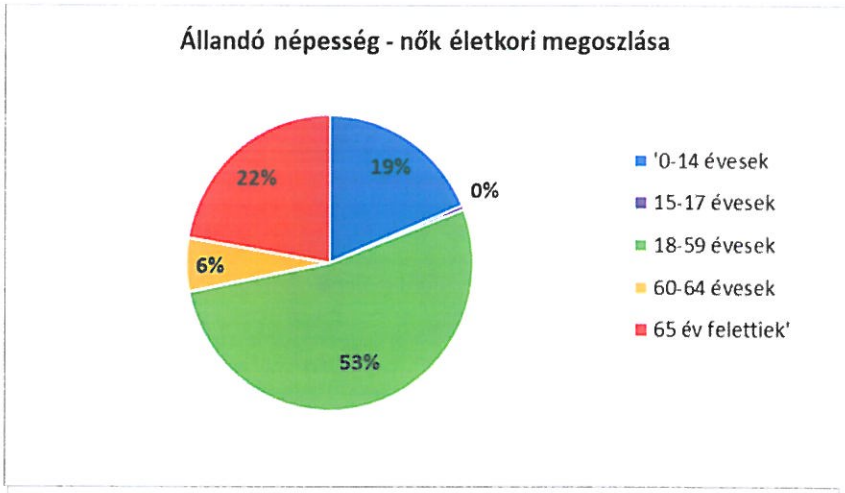


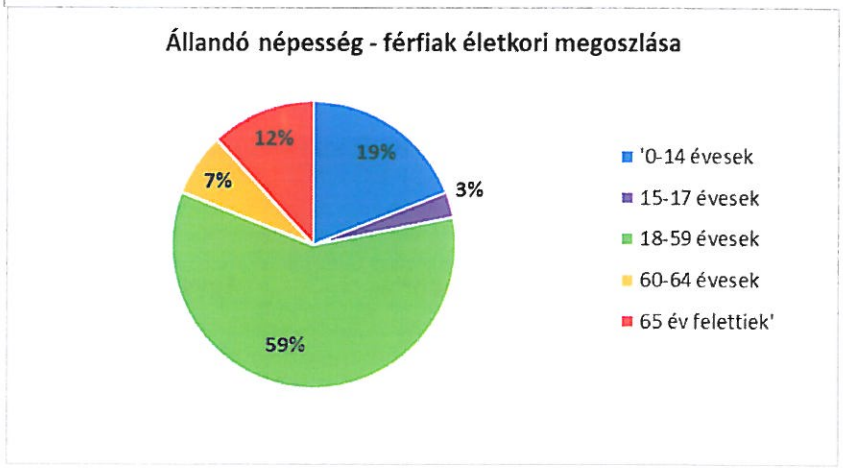
A település állandó lakosainak száma 2018. január 1-én 436 fő. A népesség alakulását figyelembe véve 2014-től tapasztalható a lakónépesség növekedése.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	210	220	**430**	**48,84%**	**51,16%**
0-2 évesek			11		
0-14 éves	40	41	81	9,30%	9,53%
15-17 éves	6	1	7	1,40%	0,23%
18-59 éves	124	116	240	28,84%	26,98%
60-64 éves	15	13	28	3,49%	3,02%
65 év feletti	25	49	74	5,81%	11,40%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



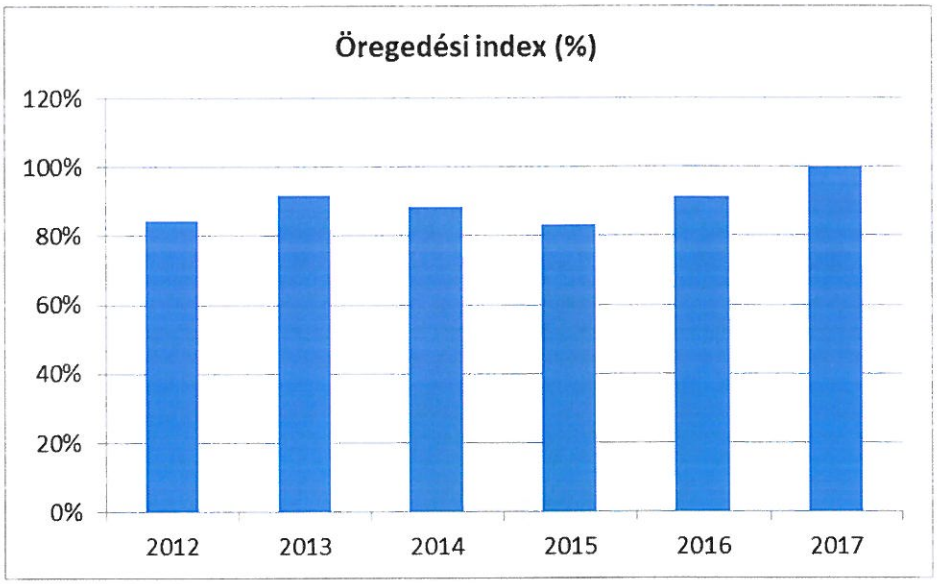


Az állandó népesség táblázat megmutatja, hogy a női lakosság van többségben.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	65	77	84,42%
2013	68	74	91,89%
2014	68	77	88,31%
2015	69	83	83,13%
2016	74	81	91,36%
2017	77	77	100,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



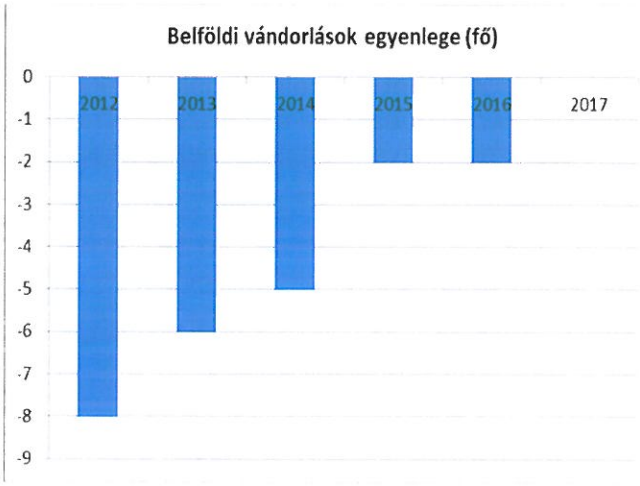
Az öregedési index megmutatja, hogy Újbarok községben stagnál a népességszerkezet, az idős és fiatal korosztály aránya megegyezik.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás	Elvándorlás	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	10	18	-8	-18,6
2013	6	12	-6	-14,2
2014	7	12	-5	-11,9

2015	14	16	-2	-4,72
2016	22	24	-2	-4,65
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A belföldi bevándorlási táblázat megmutatja, hogy a településen a korábbiakhoz képest egyre kevesebb az elvándorlások száma.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2012	6	5	1
2013	3	6	-3
2014	2	4	-2
2015	3	4	-1
2016	5	3	2
2017	5	3	2

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Nagy általánosságban elmonható, hogy a népességszám lassan csökken ugyan, de az utóbbi két évben ez a folyamat kiegyenlítődni látszik a településen.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén,függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossággal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Újbarok község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban.

Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a község lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Újbarok település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:
az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.
További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai" fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet
- alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok-különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők,romák, a fogyatékkal élő személyek,valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási lakhatási,foglalkoztatási,egészségügyi és szociális helyzetéről,illetve a helyzetelemzésben alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket

Kiemelt figyelmet kell fordítani az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének segítő intézkedésekre. Biztosítani kell a közszolgáltatáshoz és az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférést. Olyan intézkedést kell létrehozni, mely csökkenti a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányát, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.
Az esélyegyenlőség biztosításával összefüggő etnikai elvek

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az Önkormányzat több koncepció, terv elkészítésére köteles. Ilyen a költségvetési koncepció, a gazdasági program, a településfejlesztési koncepció vagy a településrendezési terv, illetve a különböző rendeletek (pl. települési támogatásokról, személyes gondoskodást nyújtó ellátások formáiról stb.). A fenti dokumentumok elkészítése, illetve felülvizsgálata során Újbarok Község Önkormányzata figyelmet fordít arra, hogy az esélyegyenlőségi programban foglaltak megvalósításával összhangban legyenek. Így pl. a költségvetésben lehetőségeihez mérten fedezetet biztosít az esélyegyenlőségi programban meghatározott intézkedések megvalósításához.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Szári Közös Önkormányzati Hivatal: 2013. március 01. napjától felállításra került hivatal, amely a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvény 84.§ (1) bekezdése alapján közös önkormányzati hivatalként (Szár és Újbarok községek) ellátja az önkormányzatok működtetésével, valamint a polgármester vagy a jegyző feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatokat. A közös önkormányzati hivatal közreműködik az önkormányzatok egymás közötti, valamint az állami szervekkel történő együttműködésének összehangolásában. A közös önkormányzati hivatal ellátja továbbá a nemzeti és etnikai kisebbségek jogairól szóló törvényben meghatározott feladatokat, valamint a Mötv.-ben és az egyéb jogszabályokban a számára meghatározott feladatokat Újbarok község vonatkozásában. Ilyen például családsegítéssel, valamint gyermekjóléti szolgáltatással kapcsolatos feladat, amelyet Szár Községi Önkormányzat Család- és Gyermekjóléti Szolgálata - mint gesztor önkormányzat- útján lát el.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A releváns adatok rendelkezésére állnak, kutatások nem készültek. A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint az önkormányzatnál rendelkezésre álló nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Ahol nem tudtunk releváns adatokat közölni, azokat a pontokat megjelöltük nincs adat (n.a.) formájában.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.
A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza (Ld. pl. A tartós szegénység csökkentésének lehetőségei Magyarországon, Budapest Intézet, 2012. www.budapestinstitute.eu/uploads/BI_tartos_szegenyseg_okok_1.1.pdf). A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység, valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).
Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból valókirekesztettségüket okozza.
A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.
Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.
A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségből fakadó összes probléma „cigánykérdésként" való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt. (Cserti-Csapó-Orsós 2012)

Az alábbiakban felsorolt alapvető jogszabályi rendelkezések a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják:
· 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (a továbbiakban: Szt.)
· a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.)
· a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény
· a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4. –a és a Cst. 4. –a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.
A jövedelmi helyzet ország szintem igen polarizált. Az egyik oldalon elszegényedés, sok esetben nyomor észlelhető, a másik oldalon, ami a ritkább, átlagon felüli az anyagi helyzet. A háztartások jelentős számában az egy főre eső jövedelem átlagban 26.000 Ft körüli, de sok esetben nem éri el még a nyugdíjminimum felét sem. Ezek a személyek, családok külső segítség nélkül sem tudják fenntartani magukat és segélyekre rendezkednek be. Sajnos a családok jövedelmeik felhasználásakor elő az alacsonyabb iskolai végzettségűek, megváltozott munkaképességűek.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

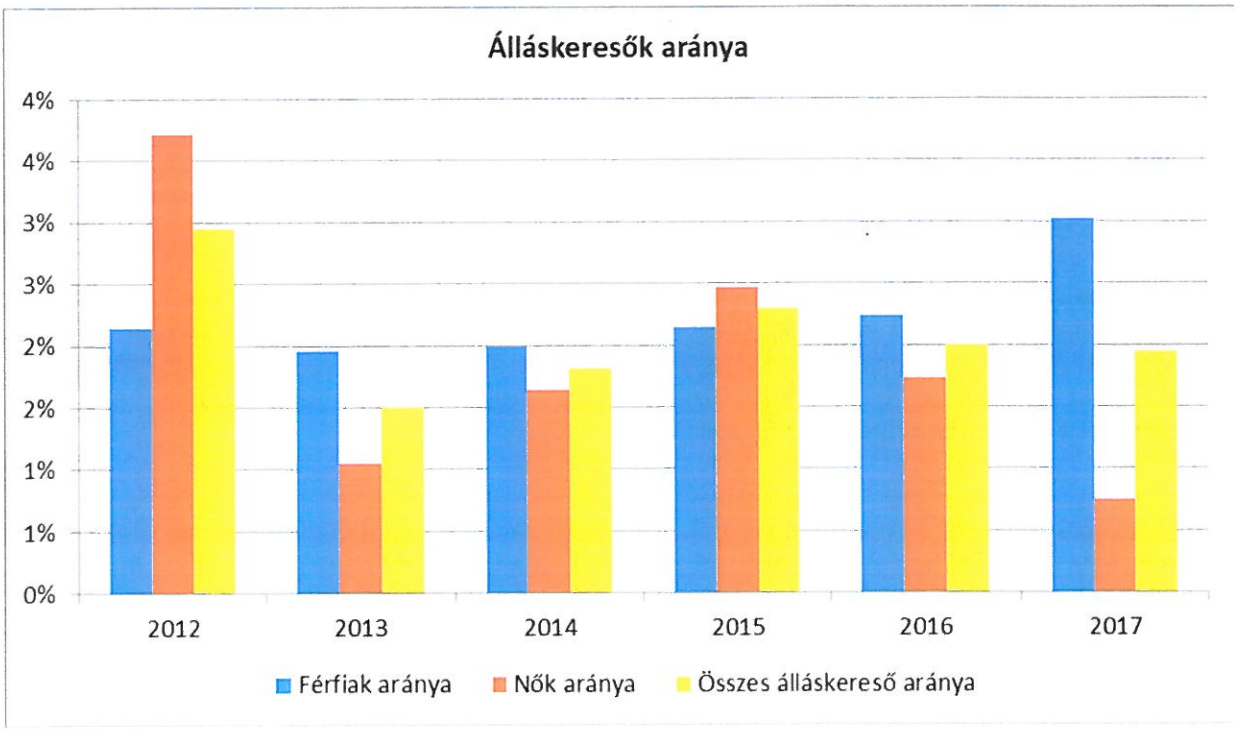
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	140	148	288	3	2,1%	5,5	3,7%	9	3,0%
2013	140	142	282	2,75	2,0%	1,5	1,1%	4	1,5%
2014	138	137	275	2,75	2,0%	2,25	1,6%	5	1,8%
2015	140	132	272	3	2,1%	3,25	2,5%	6	2,3%
2016	145	130	275	3,25	2,2%	2,25	1,7%	6	2,0%
2017	149	133	282	4,5	3,0%	1	0,8%	6	2,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

0



Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott foglalkoztatottak, munkanéküliek száma és ez miként változott az utóbbi években. Az adatok azt mutatják, hogy még az 5 %-ot se haladja meg a munkanélküliek aránya.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		9	4	5	6	6	5
20 év alatti	Fő	0.	0	0	0,5	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	8,0%	0,0%	0,0%
20-24 év	Fő	1,25	0	0,25	0,75	0,25	0
	%	14,7%	0,0%	5,0%	12,0%	4,5%	0,0%
25-29 év	Fő	1	0	0,25	0,25	0	0,25
	%	11,8%	0,0%	5,0%	4,0%	0,0%	5,5%
30-34 év	Fő	1,5	0,5	0,75	0,25	0,25	0
	%	17,6%	11,8%	15,0%	4,0%	4,5%	0,0%
35-39 év	Fő	1,5	1,5	0,5	0,25	0,5	0
	%	17,6%	35,3%	10,0%	4,0%	9,1%	0,0%
40-44 év	Fő	0,5	0,75	2,25	1,75	2,75	2,5
	%	5,9%	17,6%	45,0%	28,0%	50,0%	54,9%
45-49 év	Fő	0	0	0,25	0,75	0,5	0
	%	0,0%	0,0%	5,0%	12,0%	9,1%	0,0%
50-54 év	Fő	0,25	0,25	0,75	0,25	0,25	0,05
	%	2,9%	5,9%	15,0%	4,0%	4,5%	1,1%
55-59 év	Fő	2,5	1,25	0	0	0	0
	%	29,4%	29,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
59 év feletti	Fő	0	0	0	1,5	1	1,75
	%	0,0%	0,0%	0,0%	24,0%	18,2%	38,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Foglalkoztatás szempontjából hátronyos helyzetüek közé sorolhatók, az idősebb nyugdíj elött álló korosztály, a gyermekvállalást követően a gyesről visszatérő nők és a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek.

Az álláskeresők száma évről évre változó tendenciát mutat, de az utóbbi két évben csökkenés látható.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	2,94	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2013	29,41	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2014	9,52	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	20	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	50	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	45,45	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számáról nincsen adat.

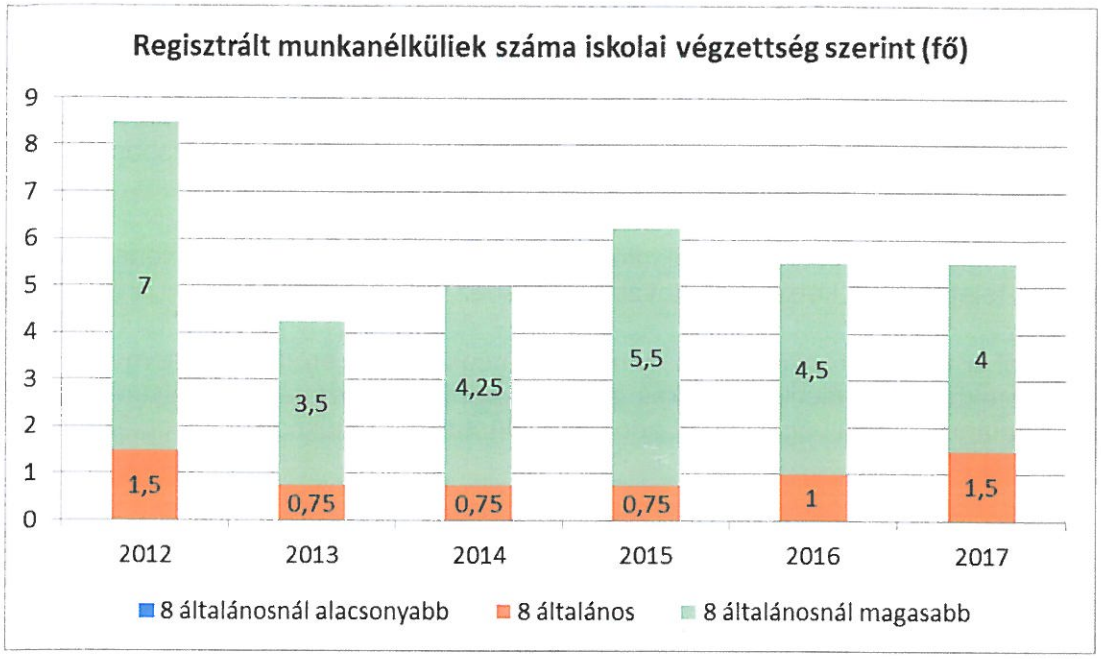
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	9	0	0,0%	1,5	17,6%	7	82,4%
2013	4	0	0,0%	0,75	17,6%	3,5	82,4%
2014	5	0	0,0%	0,75	15,0%	4,25	85,0%
2015	6	0	0,0%	0,75	12,5%	5,5	91,7%
2016	6	0	0,0%	1	18,2%	4,5	81,8%
2017	6	0	0,0%	1,5	27,3%	4	72,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkező személy nem él a településen. A legtöbb százalékban nyilvántartott álláskeresők aránya a 8 általánosnál magasabb végzettséggel rendelkezőknél tapasztalható. Felnőtoktatásban nem vett részt senki a 2012-től napjainkig terjedő időszak vonatkozásában



c) közfoglalkoztatás

Év	Közfoglalkoztatottak száma
2012	2
2013	0
2014	1
2015	0
2016	0
2017	0

Forrás: Helyi adatbázis

2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. A foglalkoztatás szervezését a települési önkormányzat ügyintézői látják el mind a mai napig.

A közfoglalkoztatottak száma a településen alapjában véve nagyon alacsony. Ennek egyik oka elsősorban, hogy a regisztrált álláskeresők közül kiközvetített személyek egészségi állapota miatt az önkormányzat nem tudja alkalmazni őket, többen pedig nem regisztráltatják magukat álláskeresőnek a lehetséges kiközvetítéstől, illetve önmagában a közfoglalkoztatástól való félelem miatt.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A településről a közlekedés Tatabánya és Bicske irányában könnyen megközelíthető. Mindössze 20 perc alatt megközelíthető a Vértes Volán helyi járatos buszaival. A településen nincs vasútállomás így a fővárosba, vagy csak a szári vasútállomásról vagy a bicskei vasútállomásról közelíthető meg. Tervezett olyan beruházás, ami érintené a potenciális munkahelyek számát nincs. A helyi vállalkozások száma nem számottevő, így inkább a fővárosban és a környező városokban van lehetőség az elhelyezkedésre.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok nem működnek, csak bizonyos esetekben a területileg illetékes járási hivatal Foglalkoztatási Osztályán bejelentkezettek számára. Általános iskolai végzetséget adó felnőttoktatás nem működik a településen.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Helyi szervezet és szolgáltatás nem működik a településen. A Bicskei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya látja el ezt a feladatot.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása.
Újbarok községben roma lakosság nincs, illetve a mélyszegénység sincs. Az általánosnál alacsonyabb jövedelemmel rendelkező családokat, háztartásokat települési támogatás keretében támogatja az önkormányzat.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
A hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén nincs releváns adat.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

E fejezetben kiemeljük a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamit a munkaerő-piaci szolgáltatásokat és az álláskeresők számára elérhető támogatásokat.

E területen a Szt. 25. §-a, a 45.§ és a 47. §-ai alapján szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

- ✓ Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (régi nevén: rendszeres szociális segély), ápolási díj, rendkívüli települési támogatás, valamint a települési támogatásként nyújtott lakásfenntartási támogatás, gyógyszertámogatás, temetési támogatás, szociális étkeztetési támogatás, beiskolázási támogatás és a születési támogatás-
- ✓ Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, de ez a települési támogatások esetén a gyakorlatban csak nagyon ritkán indokolt.
- ✓ Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

Munakerő-piaci szolgáltatások:

Az Flt.III. fejezete rögzíti a munkaerő-piaci szolgáltatások és foglalkoztatást elősegítő támogatásokat.
Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény által nyújtott szolgáltatások a következők:

- ❖ Munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása.
- ❖ Munka-,pálya-,álláskeresési, rehabilitációs, helyi foglalkoztatási tanácsadás.
- ❖ Munkaközvetítés.

Álláskeresők támogatása

A támogatásban képzésben részesíthető személyek körét és a képzési támogatásként adható juttatásokat az Flt.14.§-a rögzíti.

A hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások nyújthatók az Flt.16.§-a alapján a munkaadó részére a törvényben rögzített feltételek esetén.

Az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatás nyújtható az Flt.17.§-a szerint a legalább három hónapja folyamatosan álláskeresőként nyilvántartott, vagy rehabilitációs járadékban részesülő magánszemélyek számára, legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összegéig terjedő vissza nem térítendő.

A munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatásáról az Flt.18.§-a rendelkezik, eszerint a pályázati eljárás keretében vissza nem térítendő munkahelyteremtő támogatás nyújtható a munkavállaló létszámának növelésével tartós foglalkoztatást biztosító munkáltató

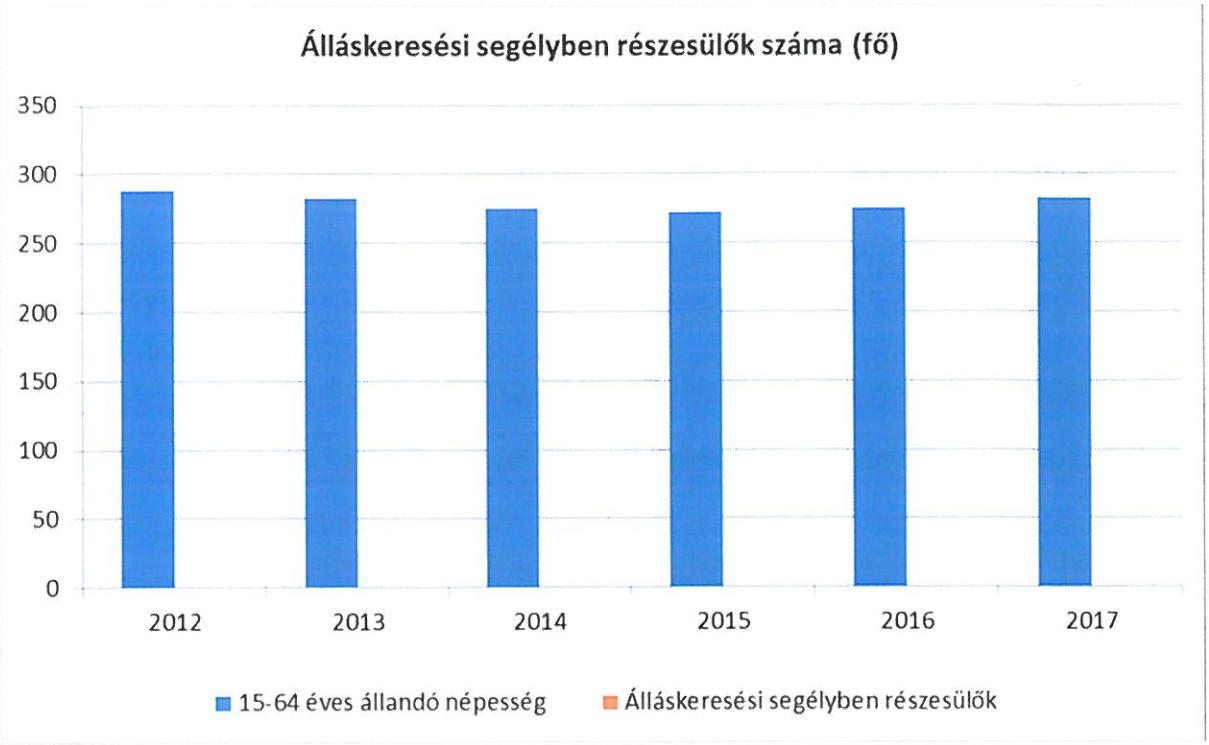
Az álláskeresők ellátására vonatkozóan az Flt.25.§-a szerint álláskeresési járadék folyósítható annak az álláskereső személynek, aki megfelel a törvény e rendelkezése szerinti feltételeknek.

Az álláskereső részére járó álláskeresési járadék, álláskeresési segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos helyközi utazási költségtérítés állapítható meg az Flt.32.§-a szerint.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma	Álláskeresési segélyben részesülők (fő)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	288	0	0,0%
2013	282	0	0,0%
2014	275	0	0,0%
2015	272	0	0,0%
2016	275	0	0,0%
2017	282	1	0,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

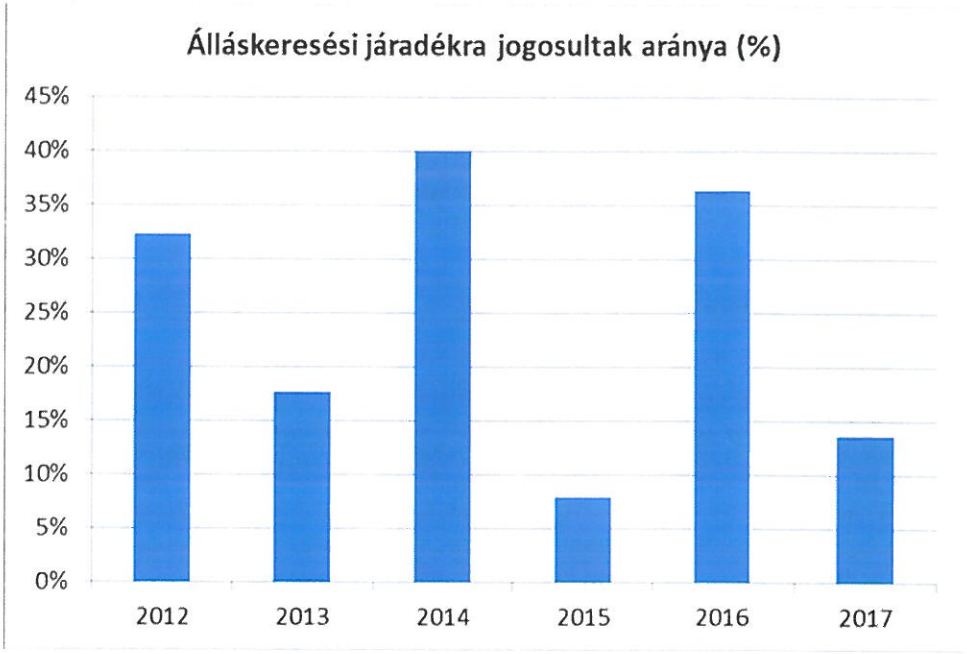


Az alábbi táblázat mutatja, hogy az álláskeresési segélyben részesülők aránya még az 1 %-ot sem éri és az elmúlt években nem tapasztalható nagyobb növekedés és csökkenés sem.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma	Álláskeresési járadékra jogosultak	
	Fő	Fő	%
2012	9	2,75	32,4%
2013	4	0,75	17,6%
2014	5	2	40,0%
2015	6	0,5	8,0%
2016	6	2	36,4%
2017	6	0,75	13,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az álláskeresési járadékra jogosultak számának alakulása az előző évekhez képest komoly változást nem mutat. Általánosságban elmondható, hogy az álláskeresők kb. fele részesül a járadékban.

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	1		0,35%	2	23,53%
2013	0,5		0,18%	1	23,53%
2014	1		0,36%	1	20,00%
2015	1	0	0,37%	3	48,00%
2016	1,25	0	0,45%	2	36,36%
2017	1,25	0	0,44%	3	54,55%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A foglalkoztatást helyettesítő támogatást megállapításának legáltalánosabbnak mondható esete, amikor a kérelmező részére folyósított álláskeresési járadék lejártát követően a család havi jövedelme a jogszabályban meghatározott mértéken nem haladja meg, illetve, ha a kérelmező a kérelem benyújtását megelőző időszakban legalább 365 napig együttműködött az állami foglalkoztatási szervvel.
Újbarok településen az aktív korúak ellátásában részesülők száma a lakosságszám arányában elenyészőnek mondható.

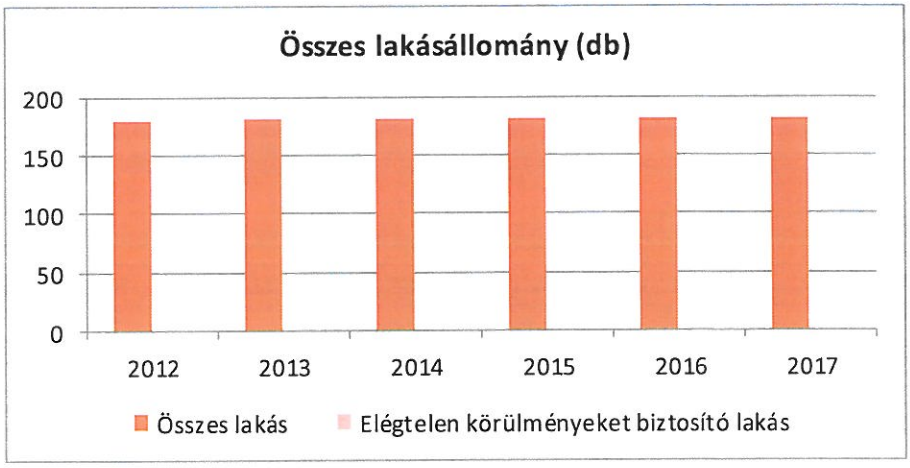
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeke biztosító lakások száma
2012	180	0	0	0	0	0	n.a.	n.a.
2013	181	0	0	0	0	0	n.a.	n.a.
2014	181	0	0	0	0	0	n.a.	n.a.
2015	181	0	0	0	0	0	n.a.	n.a.
2016	181	0	0	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	181	0	0	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A településen szerencsére az elégtelen lakáskörülmények kialakulása nem jelent veszélyt. Van aki szerény körülmények között él ugyan, de számukra az önkormányzat által nyújtot települési támogatás egyfajta megelőző hatást biztosít.

a) bérlakás-állomány
A településen nem releváns.

b) szociális lakhatás
A településen nem releváns.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok
Erre vonatkozó pontos adattal nem rendelkezünk, csak megközelítőleg van információ a Szőlőhegy utcában található, általában „kert és gazdasági épület" megnevezésű zártkerti

ingatlanokkal kapcsolatban, amelyeket lakáscélra használnak, de ingatlan-nyilvántartási szempontból nem lakásként kezelendők.

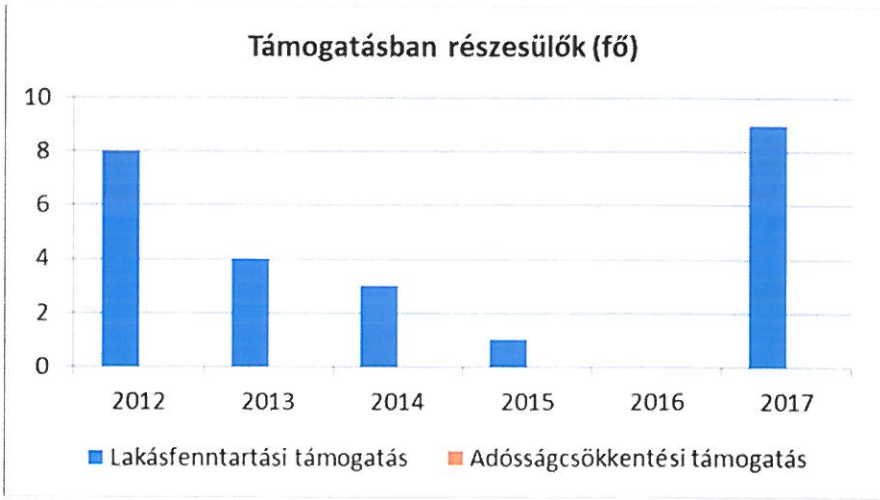
e) lakhatást segítő támogatások

A települési támogatás egyik formája a lakásfenntartási támogatás, amely kifejezetten a közműdíjak támogatására irányul (vezetékes víz, villanyáram és földgáz)

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma
2012	8	0
2013	4	0
2014	3	0
2015	1	0
2016	0	0
2017	9	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A Településen 2015-ben jogszabályváltozás miatt megszűnt az ellátás. 2017. évben a települési támogatás egy formájaként a képviselő-testület újra biztosítja. Adósságcsökkentési támogatás a kis költségvetés miatt ebben az időszakban nem volt.

f) eladósodottság

A lakosság eladósodottságáról nincsen releváns adat.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Újbarkon a lakásállomány 181 db volt 2018-ban ebből nincs elégtelen lakáskörülmények biztosító nincsenek. A közszolgáltatásokhoz és a közműszolgáltatásokhoz való hozzáférés jónak mondható. A Szőlőhegy utcában található zártkerti ingatlanok vonatkozásában a villanyáram biztosítva van, de a vezetékes ivóvíz, illetve a csatorna technikai okokból nem biztosított.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Újbarkon nem található olyan terület, mely a szegregációs mutató alapján megfelelne a tényleges szegregátum feltételeinek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

E fejezetben jogszabályi környezetét az alábbiakban foglaljuk össze. Elsőként kiemeljük az egészségügyről szóló 1997.évi.CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- ✓ A háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról
- ✓ A fogorvosi alapellátásról
- ✓ Az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról.
- ✓ A védőnői ellátásról
- ✓ Az iskolai-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet-és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik.

- ✓ A köztisztasági és településtisztasági feladatatok ellátásáról
- ✓ Biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását.
- ✓ Folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát.
- ✓ Együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzat biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások:

- ✓ Falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás
- ✓ Étkeztetés
- ✓ Házi segítségnyújtás
- ✓ Családsegítés
- ✓ Közösségi ellátások
- ✓ Támogató szolgáltatás
- ✓ Utcai szociális ellátás
- ✓ Nappali ellátás

Az Ebktv rendelkezésére értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helységek használata, az élelmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.
Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban való részvétel jogát.

A fenti jogszabályok mentén és a mellékletben található adattáblák kitöltésével szükséges az alábbi pontok szerint e fejezet szöveges kifejtése.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

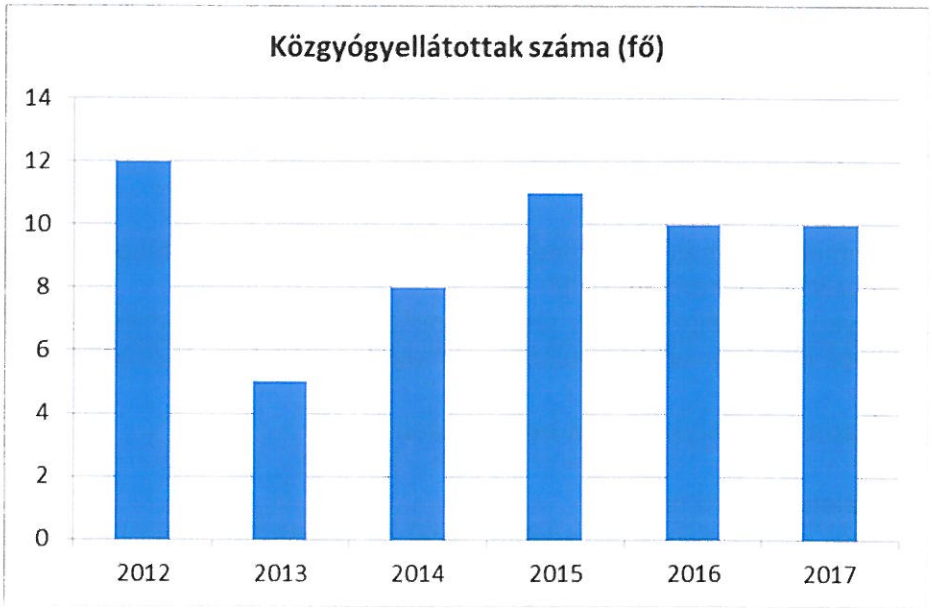
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2012	1	0	0
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	12
2013	5
2014	8
2015	11
2016	10
2017	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar



2012. óta ápolási díj megállapítására sem alanyi, sem pedig méltányossági alapon nem került sor.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A településen van háziorvosi ellátás és védőnői szolgálat. További ellátások igénybevétele a Bicskei Egészségközpontban és a Tatabányai Szent Borbála Korházban van lehetőség.

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

- ✓ Védőnői szolgálat helyben biztosított
- ✓ Gyermekorvos Bicskei Egészségközpontban érhető el
- ✓ Tatabányai Tüdőgondozó

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés
Bicskei Egészségközpont látja el ezt a feladatot.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése
Az Önkormányzat által működtetett üzemi konyhája látja el a közétkeztetést. Az egészséges táplálkozást szempontjai nem teljes mértékben teljesülnek. Amennyiben igény merült fel rá megbízási szerződés keretében látja el az önkormányzat szakképzett dietetikus bevonásával.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés
A faluban rendelkezésre áll a Fő utcán a játszótér mellett egy elkerített és lebetonozott kézilabda pálya és egy füvesített futball pálya. Száron pedig a nemrég épült sportcsarnokban van lehetőség a sportolásra.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés
A személyes gondoskodás körébe tartozó szociális szolgáltatások közül a családsegítés és szociális étkeztetési feladatokat 2016. 11. 30-ig kistérségi önkormányzati társulás keretén belül működtetett Oltalom Szociális, Családsegítő és Gyermekjóléti Intézmény látta el. Emellett a Magyar Pünkösdi Egyház Országos Cigánymisszió biztosította a házi segítségnyújtást.

2016. november 1. napjával a szociális étkeztetés a Magyar Pünkösdi Egyház Országos Cigánymisszióhoz, december 1. napjával a családsegítői feladatok pedig az Esély Gyermekjóléti Alapítvány fenntartásával működő Esély Család és Gyermekjóléti Intézményhez kerültek át
2018. szeptember 1. napjától a családsegítést Szár Községi Önkormányzat Család- és Gyermekjóléti Szolgálata útján látja el az önkormányzat.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor
Nem releváns a településen.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül
Önkormányzat ilyen szolgáltatásokra nincs lehetősége, de a Vöröskereszt és a karitatív szervezetek bizonyos időközönként élelmiszer csomagot osztanak a rászorulóknak.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai
A lakosság egészét, gazdasági és társadalmi jólétét és életminőségének úgy lehet biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom, környezet problémáit együtt kezeljük a jövő nemzedékének érdekében.

Helyi lap jelenik meg Szár és Újbarok községek híreivel. Az önkormányzat és a Német Nemzetiségi Önkormányzat rendszeresen szerveznek programokat. Ilyen például az Idősek napja, a gyermeknap, a falunap, és a Márton napi felvonulás.

A Művelődési Házban heti rendszerességgel kerül megrendezésre az „ifjúsági klub", a női torna és a horgolószakkör.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)
Egyáltalán nem jellemzőek az etnikai konfliktusok.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)
Vöröskereszt és a Katolikus Karitász Egyesület közreműködésével valósul meg az adományozás és a hátrányos helyzetűek segítése.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A községben nem működik roma nemzetiségi önkormányzat így erről a pontról nem lehet releváns adatokat közölni.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
✓ Újbarok község közösségi közlekedés szempontjából hátrányos helyzetben van, beszűkültek a mobilitási lehetőségek	✓ Közösségi közlekedés javítása Bicske és Tatabánya irányába ✓ egyeztetések a KNYKK Zrt.-vel
✓ anyagi okokból nehezített tartós munkahelyvállalás	✓ az átmeneti létfenntartási problémák kiküszöbölése lakásfenntartási és egyéb szociális támogatások révén

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete.

A gyermekek védelme a gyermek a családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben (továbbiakban: Gyvt.) meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Pénzbeli és természetbeni ellátások

- ✓ Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény
- ✓ Rendkívüli települési támogatás
- ✓ Gyermektartásdíj megelőlegezése
- ✓ Otthonteremtési támogatás
- ✓ Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások

- ✓ Gyermekjóléti szolgáltatás
- ✓ Gyermekek napközi ellátása
- ✓ Gyermekek átmeneti gondozása

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások

- ✓ Otthont nyújtó ellátás
- ✓ Utógondozási ellátás
- ✓ Területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás

A gyermekek gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések

- ✓ Védelembe vétel
- ✓ Családbafogadás
- ✓ Ideiglenes hatályú elhelyezés
- ✓ Átmeneti nevelésbe vétel
- ✓ Tartós nevelésbe vétel
- ✓ Nevelési felügyelet elrendezése
- ✓ Utógondozás elrendelés
- ✓ Az ellátások és intézkedések nyújtása és megtétele, azok ellenőrzése, valamint biztosítása során adatok az alábbi szervek és személyek jogosultak:
- ✓ Gyermekek védelmét biztosító hatósági feladat-és hatásköröket gyakorló szervek és személyek
- ✓ Fővárosi jegyző
- ✓ Gyermekjóléti alapellátást és gyermekvédelmi szakellátást nyújtó szolgáltatás, intézmény fenntartója, vezetője
- ✓ Helyettes szülő, nevelőszülő
- ✓ Gyermekjogi képviselő, illetve amennyiben a gyermek panaszának orvoslása érdekében feltétlenül szükséges a betegjogi képviselő, illetve az ellátott jogi képviselő
- ✓ Áldozat segítés és kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek
- ✓ Gyermekvédelmi szakértői bizottság.

A település gyermekei vonatkozásában évek óta nem került sor védelembe vételre, illetve hátrányos-, halmozottan hátrányos helyzet megállapítására sem.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én
2012	0	2
2013	0	1
2014	0	0
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A táblázat alapján megállapítható, hogy az utóbbi években védelembe vételre okot adó körülmény, illetve az utóbbi években veszélyeztetésre vonatkozó jelzés sem érkezett.

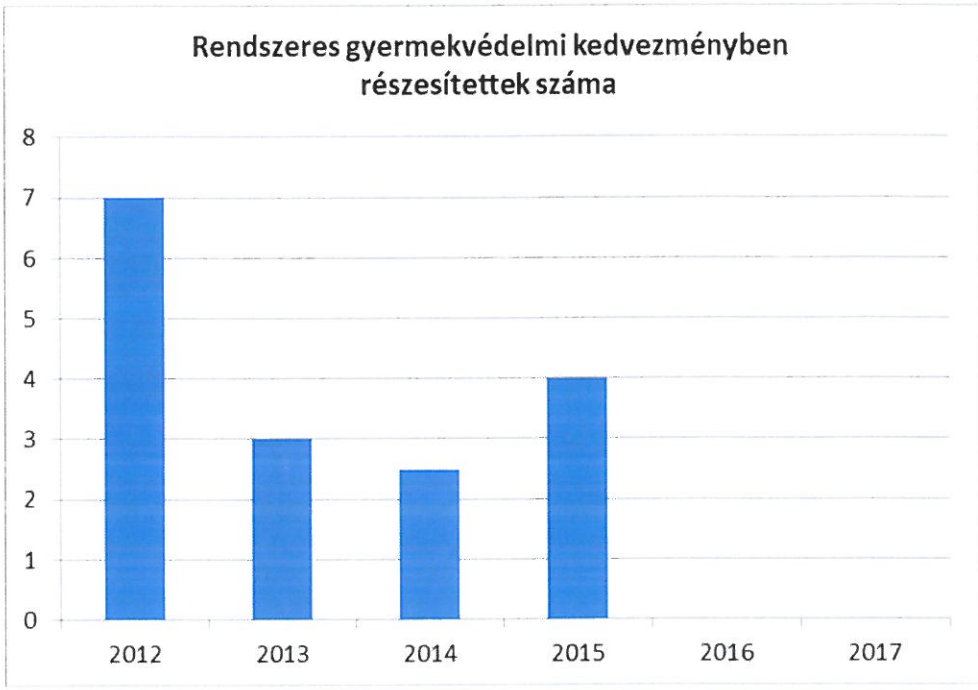
b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	7
2013	3
2014	2,5
2015	4

2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A táblázatból megállapítható, hogy a jogosult gyermekek száma évről évre csökkent, 2016-tól pedig teljesen meg is szűnt. Ennek több oka is lehet, vélhetőleg a leggyakoribb ok, hogy a minimálbérek emelkedéséből – mindeközben a jogosultsági küszöb változatlansága – származóan az egy főre jutó jövedelmek emelkedtek.

c) gyermekek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya
Első alkalommal 2017. évben a törvényes képviselők kérelmére beiskolázási támogatás jogcímén 12 gyermek részére juttatatott pénzbeli támogatást az önkormányzat 10.000,- Ft/gyermek összegben. A születési támogatás jogcímén 2014-ben 3, 2015-ben 2, 2016-ban 3 gyermek jogán 50.000,- Ft/ gyermek került megállapításra. 2017-benés 2018-ban nem került sor e támogatás megállapítására.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya
A gyermekek egészséges fejlődésének alappilére az egészséges étkezés. Az önkormányzat az általa üzemeltetett főzőkonyha útján látja el az óvodás és iskolás gyermekek étkeztetését. Minden rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek térítésmentesen étkezik. Mindemellett a szünidei gyermekétkeztetéssel kapcsolatos feladatot is az „iskolakonyha" útján látja el az önkormányzat, bár ezirányú igény az utóbbi években nem merült fel.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya
Külföldi állampolgársággal rendelkező gyermek nem él a településen.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településen nincsenek szegregált telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek, így erről nincsenek releváns adatok.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A Mtöv rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

A Mötv. rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

Az alábbiakban felsoroljuk és röviden kifejtjük a jogszabályok által lehatárolt területeket, melyek áttekintése és az adott településen való elérésük leírása segíti a 4,3 pontban megadottak elemzését.
A jogszabályok mellett az 1. számú mellékletben elhelyezett adattáblák is segítenek az adott település konkrét helyzetének átlátásában.
Mindezekre építve lehet szövegesen kifejteni a település azon helyzetét, amelyekre a 4.3, fejezet tér ki. Természetesen itt is szükséges fókuszba helyezni az esélyegyenlőség szempontjából különösen érintett gyerekcsoportokat

Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997.évi CLIV. törvény adja, amely előírja hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik

- ✓ Háziorvosi, gyermekorvosi ellátásról
- ✓ Fogorvosi ellátásról
- ✓ Alapellátáshoz kapcsolódó ellátásról
- ✓ Védőnői ellátásról
- ✓ Iskola-egészségügyi ellátásról

A gyermekek számára nyújtott gyermekjóléti kedvezmény szolgáltatás, ellátások: A hatályos jogszabály alapján a gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését és kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A szolgáltatás elvi alapjainak működésére vonatkozó jogszabályok kereteit a Gyvt., valamint a személyek szakmai feladatairól és működésének feltételéről szóló 15/1998. (IV:30.) NM rendelet alapján adják. A gyermekjóléti szolgáltatást az adott fenntartó (önkormányzat, kistérségi társulás, egyház, civil szervezetek stb.) gyermekjóléti szolgálat biztosítja. A szolgálat tevékenységének jelentős rész eléri az adott település valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír. Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat vége. A gyermekjóléti szolgálat az általa ellátott településrészen településen figyelemmel kíséri valamennyi, 0-18 éves gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

A gyermekjóléti alapellátás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátások formái:

- ✓ Bölcsőde, a hetes bölcsőde
- ✓ Családi napközi
- ✓ Családi gyermekfelügyelet
- ✓ Házi gyermekfelügyelet
- ✓ Alternatív napközbeni ellátás

A gyermekek átmeneti gondozása keretében, kivéve, ha a gyermek átmeneti gondozását családok átmeneti otthona biztosítja a gyermek testi, értelmi, érzelmi, és erkölcsi fejlődését elősegítő, az életkorának, egészségi állapotának és egyéb szükségleteinek megfelelő étkeztetéséről, ruházattal való ellátásáról, mentálhigiénés és egészségügyi ellátásról, gondozásáról, neveléséről, lakhatásáról, vagyis teljes körű ellátásáról kell gondoskodni

Fogyatékos gyermekek ellátáshoz történő hozzáférése: szakértői bizottság szakvéleménye alapján a fogyatékos gyermek legfeljebb hatéves koráig fejlődését biztosító korai fejlesztésben és gondozásában, vagy fejlesztő felkészítésben vehet részt. A Szt. rendelkezése szerint a nappali ellátás keretében gondoskodni kell többek közt a harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra

részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek napközbeni tartózkodásáról, étkeztetéséről.

Gyermekérkeztetés: Ha a szülő (törvényes képviselő) eltérően nem rendelkezik a fenntartó az óvodában és az iskolában a gyermekek ás a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, illetve az iskolai tanítási napokon biztosítja a déli meleg főétkezést és két további étkezést. Iskolai étkeztetésben részesülhet az a tanuló is aki a napközit nem veszi igénybe. Az étkezések közül az ebéd is külön igénybe vehető (Gyvt.151.§). Ezen szabályokat kell alkalmazni a szünidei gyermekétkeztetések estében is.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	n.a.
2013	1	48
2014	1	58
2015	1	50
2016	1	53
2017	1	51

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A védőnői szolgálatokat már évek óta egy fő látja el a településen aki heti egyszer tart ügyfélfogadást.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)
Újbarok községben nem működik gyermekorvosi ellátás a legközelebbi gyermekorvosi szolgálat a Bicskei Egészségközpontban érhető el.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok
A kisgyermekkori nevelés helyzetének elemzése során problémákat, okoz ha nincs pontos nyilvántartás az 5 éven aluli óvodáskorú gyermekekről, nem áll rendelkezésre az óvodák fizikai állapotának költségvetési helyzetének részleteire kiterjedő egységes regiszter, nem lehet pontosan tudni az gyermekek településközi ingázásának adatait.
A helyzetelemzés során a helyi ellátottság mértékét súlyosan beteg, fogyatékos gyermekről lehet a lakóhelyén nem, csak ellátási illetékességi, területi adat lesz.

d) gyermekjóléti alapellátás

E feladatot társulási, majd alapítványi fenntartású intézmény útján látta el az önkormányzat egészen 2018. augusztus 31. napjáig, szeptember 1. napjától pedig Szár Községi Önkormányzat Család- és Gyermekjóléti Szolgálata útján látja el egy fő, teljes munkaidős családgondozóval.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat feladatai között szerepelnek

a) Tájékoztatás, információnyújtás

b) Szociális segítőmunka keretében részt vesz a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozásában.

c) Családban jelentkező nevelési problémák, hiányosságok káros hatásainak enyhítése céljából szabadidős és közösségi programokat szervez, illetve kezdeményezi azok szervezését.

d) Ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz való hozzájutás segítése.

e) Hivatalos ügyek intézésében való közreműködés.

f) Segíti a nevelési-oktatási intézmény gyermekvédelmi feladatának ellátását.

g) Közösségfejlesztő programok szervezése, valamint egyéni és csoportos készségfejlesztés.

h) Munkanélküliek, adósságterhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, fogyatékossággal élők, krónikus, pszichiátriai és szenvedélybetegek, kábítószer-problémával küzdők, egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás biztosítása.

i) Kríziskezelés, valamint nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatások biztosítása.

j) Veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszer működtetése, a veszélyeztetettséget előidéző okok feltárása és ezek megoldására javaslatok készítése, a szakemberek közötti együttműködés megszervezése, tevékenységük összehangolása.

e) gyermekvédelem

E feladatokat a lakó, illetve a tartózkodási hely szerint illetékes járási hivatalok Gyámügyi Osztályai látják el.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön korlátozottak.

Az észlelő- és jelzőrendszer tagjaival való szakmai együttműködés a krízishelyzetek megoldásának egyik elengedhetetlen feltétele.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A helyi futball pálya és a kézilabdapálya és Száron a sportcsarnok ad lehetőséget a szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáféréshez.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A településen nincsen iskola, se óvoda. Évek óta a szári iskolába és óvodába járnak a gyermekek. A szár iskolában megoldott a gyermekétkeztetés, mind az iskoláskorú mind az óvodás korú gyermekek részére. Hétvégén a konyha nem üzemel. A szünidei gyermekétkeztetés megoldott a településen a konyha útján, bár erre vonatkozó kérelmek az utóbbi években nem voltak. A korábbi időszakban a rendszeres gyermekvédelmi kedvezménnyel és a külön jogszabályban meghatározott kedvezményben részesülő családok részére került ingyenesen kiosztásra a tankönyv. 2018-tól az általános iskola 1-4. osztályába járó gyermekek részére térítésmentes a tankönyv.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nem tapasztalható hátrányos megkülönböztetés.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Településen erről nem lehet releváns adatot közölni.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A településen élő gyermekek nagy többsége a szári iskolában tanul, amelyben egyaránt tanulhat különleges bánásmódot igénylő gyermek, sajátos nevelési igényű gyermek, beilleszkedési, tanulási nehézségekkel küzdő gyermek éppúgy, mint kiemelten tehetséges gyermek. Hátrányos helyzetű gyermekek is járnak az iskolába. Sem hátrányos megkülönböztetésre, sem szegregációra vonatkozó jelzés nem érkezett.

b) a köznevelléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)
Újbarok községben nem működik iskola, óvoda így nem releváns.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

A jogellenes elkülönítés (szegregáció) leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Éppen ezért a törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót.
Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.

Az oktatás, képzés területén hátrányos megkülönböztetés nem történt, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt eljárásra nem került sor.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések
Tekintettel arra, hogy a település nem rendelkezik saját iskolával, illetve a Szári Romhányi György Általános iskolán kívül Száron sincsen más iskola, így erre vonatkozó adat nincsen.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)
Nincs releváns adat.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (Szár és Újbarok összesen)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma
2012	n.a.	4	100	1	90	0

2013	n.a.	4	100	1	83	0
2014	23	4	100	1	89	0
2015	20	4	100	1	82	0
2016	16	4	100	1	77	0
2017	15	4	100	1	86	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Bölcsőde a településen egyelőre nem működik.

Az alábbi táblázatokban és diagramokban a Szári Romhányi György Általános Iskolába járó gyermekek összesített adatai láthatók.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	87	65	152	39	25,7%
2012/2013	83	68	151	39	25,8%
2013/2014	81	75	156	48	30,8%
2014/2015	88	70	158	56	35,4%
2015/2016	85	78	163	55	33,7%
2016/2017	80	77	157	50	31,8%

Forrás: TeIR, KSH Tstar – összesített adat (Szár és Újbarok)

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	8	1
2012/2013	0	8	1
2013/2014	0	8	1
2014/2015	0	8	1
2015/2016	0	8	1
2016/2017	0	8	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban
	Fő
2011/2012	20
2012/2013	19
2013/2014	11
2014/2015	16
2015/2016	17
2016/2017	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
✓ Községünkben a születések száma az utóbbi években csökkenő tendenciát mutat, az élve születések száma nem haladja meg a halálozások számát.	✓ tájékoztatás ✓ motiválás ✓ életviteli tanácsadás ✓ pénzbeli támogatás gyermekszületés esetén
✓ az oktatási szünetekben a szülők, különösen az egyedülálló szülők számára nehezen oldható meg a gyermekek megfelelő felügyelete	✓ a gyermekek munkaidő alatti felügyeletének biztosítása ✓ a szabadidős tevékenységek keretében a gyerekek informális nevelése ✓ kapcsolatfelvétel oktatási intézményekkel, civil szervezetekkel ✓ programlehetőségek összegyűjtése ✓ programlehetőségek kidolgozása ✓ helyszínek keresése ✓ rendszeres tájékoztató (tájékoztató füzet) az elérhető felügyeleti lehetőségekről, szabadidős tevékenységekről

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség, kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzetük számos okra vezethető vissza. Ilyen többek között az anyaság, az iskolázottság, az életkor.

A foglalkoztatás és a munkanélküliség alakulásának a nők körében a településen nem lehet okozati tényezője a bölcsődei, óvodai férőhelyek száma, hiánya, hiszen az településünkön, mindenki számára elérhető szolgáltatás.

Az Országgyűlés Hivatala képviselői információs Szolgálat oldalán a „Nők a munkaerőpiacon" 2017. évi tanulmány szerint a nők és a férfiak közti egyenlőség az EU alapértéke.

- A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) jelentése (Women at Work Trends, 2016) szerint a nők oktatási rendszerben való nagyobb arányú részvétele nem konvertálódott át a munkaerő-piaci pozíciójuk javulásába. (A nők nagyobb számban vesznek részt a felsőoktatásban és a képzéseken, és emellett bizonyos szakmacsoportokban (oktatás, egészségügy, segítő szakmák) felülreprezentáltak, horizontális szegregáció érvényesül.)
- A Világgazdasági Fórum nemek közti rést mérő indexe (global gender gap) szerint Magyarország 2016-ban a 101., 2006-ban az 55. helyen állt (144 ill. 115 ország között).
- A női foglalkoztatás előnyeinek leggyakrabban az empátiát, a rugalmasságot, a kompromisszum- és alkalmazkodó készséget tartják.
- A Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2011-2020) kereteiben célul tűzték a munka és magánélet összehangolásának támogatását és a férfi-női részvétel aránytalanságai csökkentését a döntés-hozatalban.
- A bérszakadékot befolyásolja a nemek által űzött foglalkozások különbözősége, a munkáltatók női karrierépítéshez és a családi kötelezettségekhez való viszonyulása, az átláthatóság és a közvetlen hátrányos megkülönböztetés.
- Magyarországon 2015-ben közel 10%-kal volt alacsonyabb az 55 év fe-letti nők foglalkoztatottsága, mint az EU-ban. (37,7% versus 46,9%)
- A vállalkozói kedv és a női vállalkozók száma jelentősen alacsonyabb, mint a férfiaké.

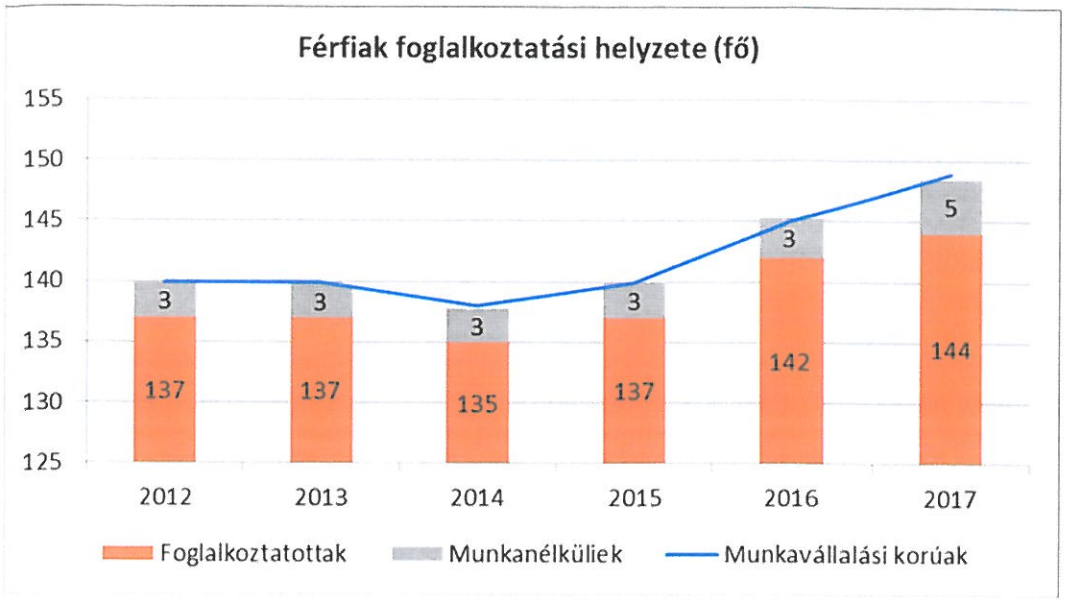
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

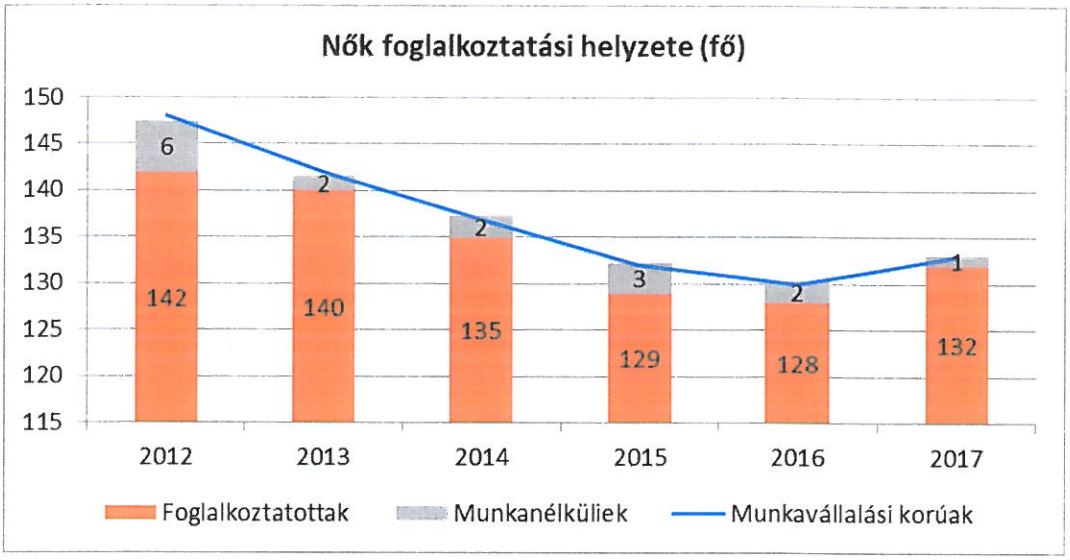
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

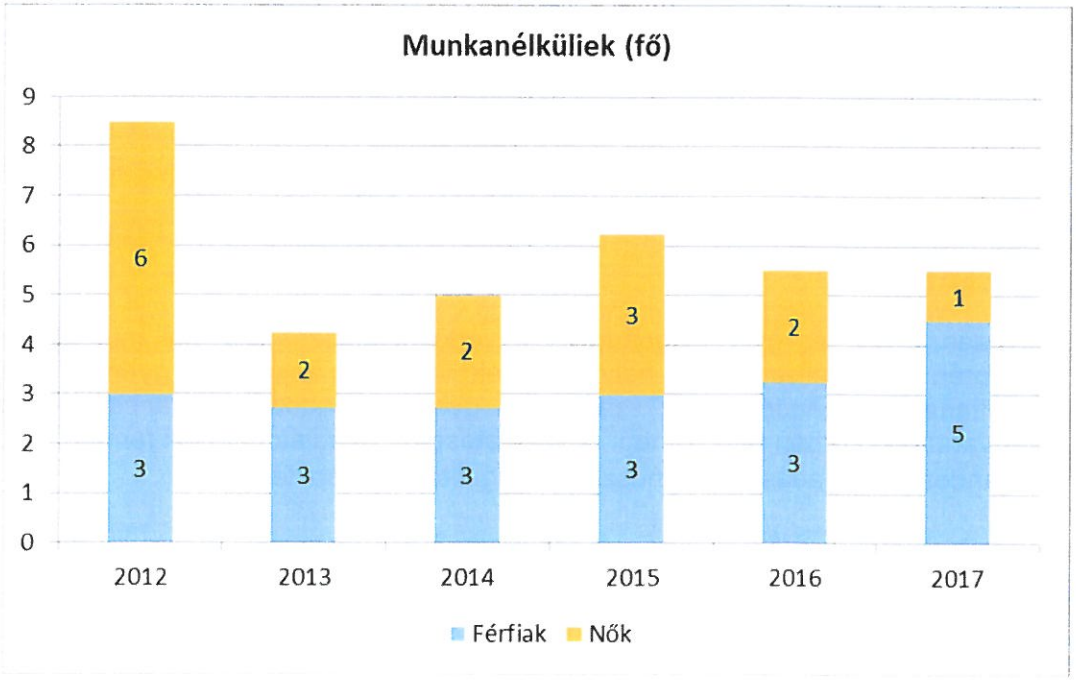
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2012	140	148	137	142	3	6
2013	140	142	137	140	3	2
2014	138	137	135	135	3	2
2015	140	132	137	129	3	3
2016	145	130	142	128	3	2
2017	149	133	144	132	5	1

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés


Férfiak foglalkoztatási helyzete (fő)
155
150
145
140
135
130
125
3
3
3
3
3
5
137
137
135
137
142
144
2012
2013
2014
2015
2016
2017
Foglalkoztatottak
Munkanélküliek
Munkavállalási korúak


Nők foglalkoztatási helyzete (fő)
150
145
140
135
130
125
120
115
6
2
2
3
2
1
142
140
135
129
128
132
2012
2013
2014
2015
2016
2017
Foglalkoztatottak
Munkanélküliek
Munkavállalási korúak


Munkanélküliek (fő)
9
8
7
6
5
4
3
2
1
0
6
2
2
3
2
1
3
3
3
3
3
5
2012
2013
2014
2015
2016
2017
Férfiak
Nők

Az alábbi táblázatban részleteztük a nők foglalkoztatásával kapcsolatos adatokat, melyből kiderül, hogy a munkanélküliséget tekintve minden évben magasabb a számuk mint ugyanabban az időszakban nyilvántartott férfi munkanélküliek száma.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Településünkön még nem érhetők el a foglalkoztatást segítő képzési programok. Adatunk arról pedig nincsen, hogy a területileg illetékes Bicskei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya milyen képzéseket indított és azokon a település nő lakosai milyen arányban vettek részt.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségűek elhelyezkedési lehetősége a település és agglomerációja kínálta munkahelyeken alacsony. Elsősorban az önkormányzat és intézményeinek közfoglalkoztatási programjaiban kaphatnak feladatot, amennyiben jelentkeznek.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Észrevétellel nem éltek e téren jelentkező hátrányos megkülönböztetésről.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Újbarok településen sem óvoda, sem általános iskola nem működik. A szári óvodába és általános iskolába járnak többségében a településen élő gyermekek. Bölcsőde jelenleg sem a településen sem pedig Száron nem működik. A Szári Napsugár Kindergarten Óvodában férőhelyhiány nincsen óvodában.

Arra irányuló felmérés nem készült, hogy hogyan befolyásolná a nők munkaerő-piaci elhelyezkedését, ha megoldott lenne a 0-2,5 éves kor közötti gyermekek ellátása.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

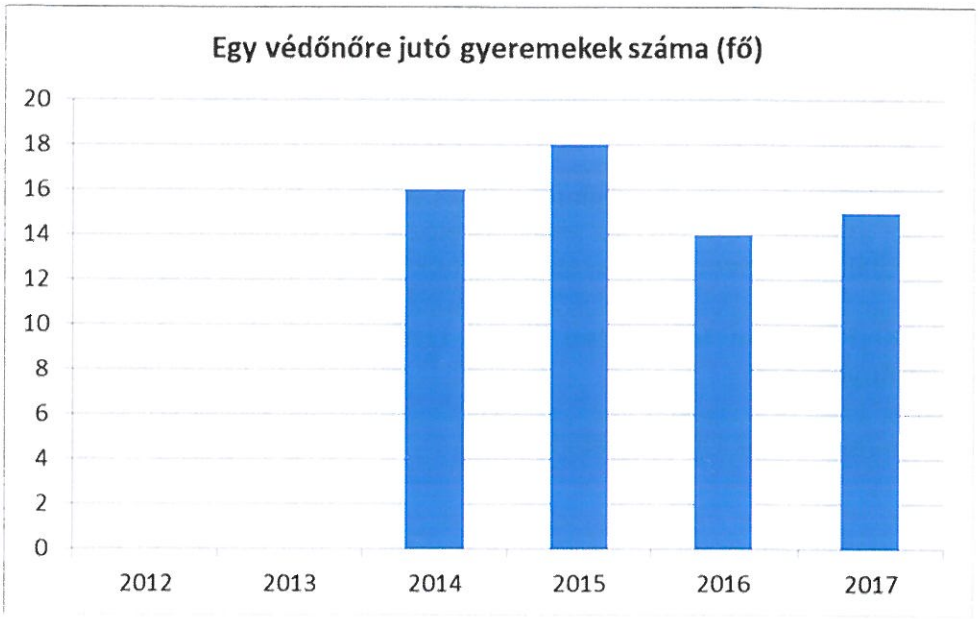
5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	n.a.	n.a.
2013	1	n.a.	n.a.
2014	1	16	16
2015	1	18	18
2016	1	14	14
2017	1	15	15

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyákra és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: beszélgetések, családlátogatások formájában.

A védőnő várandós tanácsadást heti rendszerességgel tart a településen.



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Pontos statisztikai adatokkal nem rendelkezünk a nőket ért családon belüli erőszakról. Gyakran elmarad a rendőrségi feljelentés vagy csak a sokadik bántalmazás után történik meg. A rendőrség csak abban az esetben köteles az esetet a család- és gyermekjóléti szolgálatnak jelezni, ha gyermek is érintett az ügyben.
Éves szinten hozzávetőleg egy rendőrségi intézkedést igénylő eset történik a településen, a potenciálisan érintett családok köre jól behatárolható. Az önkéntes igénybevétel elve mellett a család- és gyermekjóléti szolgálat a jogszabályok adta lehetőségek között igyekszik nyomon követni ezen családok életét és prevenciót alkalmazni.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Jelzés vagy önkéntes megkeresés alapján a Szár Községi Önkormányzat Család- és Gyermekjóléti Szolgálata felvilágosítást ad az igénybe vehető szolgáltatásokról. A család- és gyermekjóléti szolgálat nyitvatartási idején túl az Egyesített Családsegítő és Gondozási Központ – Kapcsolat Központ Család és Gyermekjóléti Központ Szakmai Egység készenléti telefonszámán (06-20/430-7990) lehet tájékoztatást, segítséget kérni.
Azonnal intézkedést igénylő helyzetekben első lépés a rendőrség értesítése és 72 órás ideiglenes megelőző távoltartás igénylése. Amennyiben a bántalmazó ezt megszegi, a távoltartás elzárásra módosítható, illetve kérhető 30 vagy 60 napos távoltartás megítélése.
Mivel a településen sem anyaotthon, sem családok átmeneti otthona nem található, az Országos Kríziskezelő és Információs Telefonszolgálat (06-80/20-55-20) segítségével krízisszállón van lehetőség elhelyezni az érintett családot.
Amennyiben a család- és gyermekjóléti szolgálat és/vagy központ családon belüli erőszak által veszélyeztetett gyermekekről értesül, a gyermekek védelme, a helyzet megoldása érdekében esetkonferenciát hív össze, ahol a jelzőrendszeri tagokkal és a családdal közösen feltérképezik a megoldási lehetőségeket, illetve döntenek a gyermekek védelembe vételének vagy nevelésbe vételének kezdeményezéséről a járási gyámhivatalnál. Szükség esetén a hatósági intézkedésről a gyámhatóság dönt.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Újbarkon a 2014. évi választásokon a képviselő-testületbe az 5 megválasztott képviselőből 1 nő került, azaz 20 % volt az arány, amely az előző ciklushoz képest nem változott.

A Német Nemzetiségi Önkormányzat Újbarok képviselő-testületében a 3 megválasztott képviselő közül mindenki nő, arányuk 100%. Ez az arány az előző ciklushoz képest szintén nem változott. A Polgármesteri Hivatal alkalmazottainak esetében a nők aránya 71,42 %-a nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Ilyen adatok nem relevánsak Újbarok településen.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
✓ A nők munkaerő-piaci negatív megkülönböztetése ✓ kevés a helyi munkahely	✓ munkaadók felkeresése, motiválása ✓ helyi igényeknek megfelelő továbbképzések keresése és/vagy szervezése

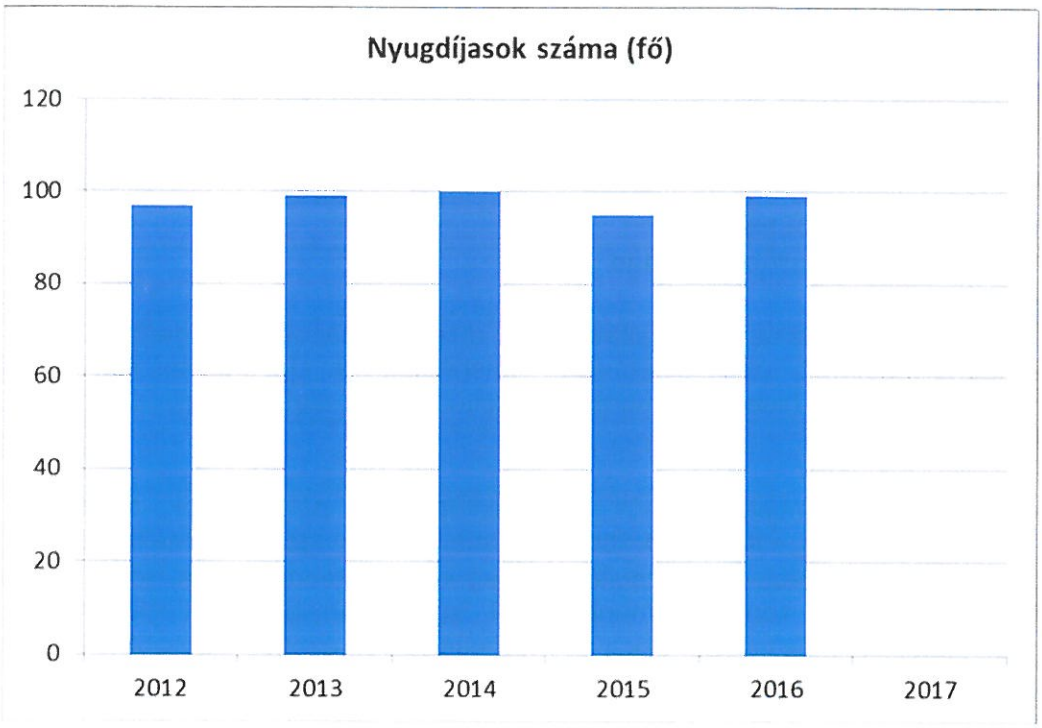
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	41	56	97
2013	40	59	99
2014	39	61	100
2015	39	56	95
2016	40	59	99
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések irányadók:
A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. Törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

- ✓ Saját jogú
- ✓ Hozzátartozói

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

- ✓ Az öregségi nyugdíj
- ✓ A rehabilitációs járadék.

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

- ✓ Özvegyi nyugdíj
- ✓ Árvaellátás
- ✓ Szülői nyugdíj
- ✓ Baleseti hozzátartozói nyugellátás
- ✓ Özvegyi járadék

Időskorúak járadéka
A Szt. értelmében az időskorúak járadéka azon idős személyek részére biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltések után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek. A Szt. 25.§-a szerint az ellátást a járási hivatal állapítja meg.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő)
2012	0
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az 50 év feletti munkavállalók alkalmazása ellen megfogalmazott két legerősebb érv az idegen nyelvtudás és a megfelelő számítástechnikai ismeret hiánya. Ugyanakkor számos érv szól az alkalmazásuk mellett is, hiszen a munkában töltött évek alatt komoly szakmai tudásbázist halmoztak fel.

Az utóbbi években a munkaerőhiány, a szakképzetlen pályakezdők alacsony miatt sok nyugdíjasnak van lehetősége akár a korábbi munkahelyén a nyugellátása mellett tovább dolgozni.
Az időskorúak foglalkoztatásával kapcsolatban meg kell említenünk azt a tényt, hogy a fiatalabb generációk jelentős része sem talál munkahelyet, így amennyiben esetlegesen nem a korábbi munkahelyén foglalkoztatják tovább, akkor csekély esélye van az idős korosztálynak a munkára
A községben élő nyugdíjasok további foglalkoztatásáról nincsenek adataink.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen)
Helyben az időskor számára a nyugdíjasklub biztosít kikapcsolódást. A Művelődési Házban működő csoportok tevékenységébe is bekapcsolódhatnak az idősebbek.
A közintézményekben nyugdíjas korú személyeket nem alkalmaznak, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok egyelőre nincsenek a településen.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
Nincs adat erről a pontról.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Alapvetően a Magyar Pünkösdi Egyház Országos Cigánymisszió munkatársa látja el ezt a feladatot. A háziorvosi ellátás működik a településen, így a kisebb egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés szintén biztosítva van.

Házi segítségnyújtás

A házi segítségnyújtás célja, a szolgáltatást igénybe vevő személy önálló életvitelének fenntartása a saját lakókörnyezetében. Településünkön jelenleg a házi segítségnyújtást szintén a MPE Országos Cigánymisszió munkatársa látja el. (ebéd kihordása, gyógyszer kiváltás és egyes esetekben kisebb bevásárlások, segítség a takarításban stb).

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Évek óta működik a településen a Mária Nyugdíjasklub ami nem biztosítja ugyan a nappali ellátást az idősek számára, de kirándulásokat és időnként különféle rendezvényeket szervez az idősebb lakosság számára. emellett heti rendszerességgel működik horgoló szakkör, amelyben több időskorú leli kedvét.

c) idősek informatikai jártassága

Erre vonatkozóan nincsenek információnk. Igény volt a „nyugdíjas-klub" néhány tagja részéről ezirányú képzésre, de az eleddig elérhető képzések más korosztály céloztak meg. Jelenleg folyamatban van saját szervezésű képzés, de egyelőre nem sikerült szakképzett pedagógust találni. Hosszútávú terveink között azonban szerepel saját képzés az időskorúak részére.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	Fő	Fő	%
2012	65	n.a.	n.a.
2013	68	n.a.	n.a.
2014	68	n.a.	n.a.
2015	69	n.a.	n.a.
2016	74	n.a.	n.a.
2017	77	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az önkormányzat a Mária Nyugdíjas Klubot minden évben az általuk kért támogatási igény alapján, a költségvetésének figyelembevételével anyagi támogatásban részesíti, ezzel segítve a klub működését, akik így saját maguk szerveznek az érdeklődési körüknek megfelelően különböző programokat a támogatásból.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
✓ Az idősek informatikai jártassága alacsony, ✓ társas kapcsolataik beszűkültek, ✓ nehezebben találnak maguknak érdeklődési körüknek megfelelő elfoglaltságot, ✓ településünkre nem jellemző a bűnözés, azonban előfordulnak az idősek kárára elkövetett bűncselekmények, ✓ átlag felett érzékenyebbek az eü-i problémákra, ✓ az idősek csoportjából minden rendezvény kapcsán „ugyanazon kör" van jelen a rendezvény aktív részeseként	✓ Alapvető számítástechnikai ismeretek megszerezhetősége, ✓ egészségügyi ismeretek bővítése, ✓ potenciális bűncselekmények felismerése és elkerülési lehetőségeik elsajátítása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

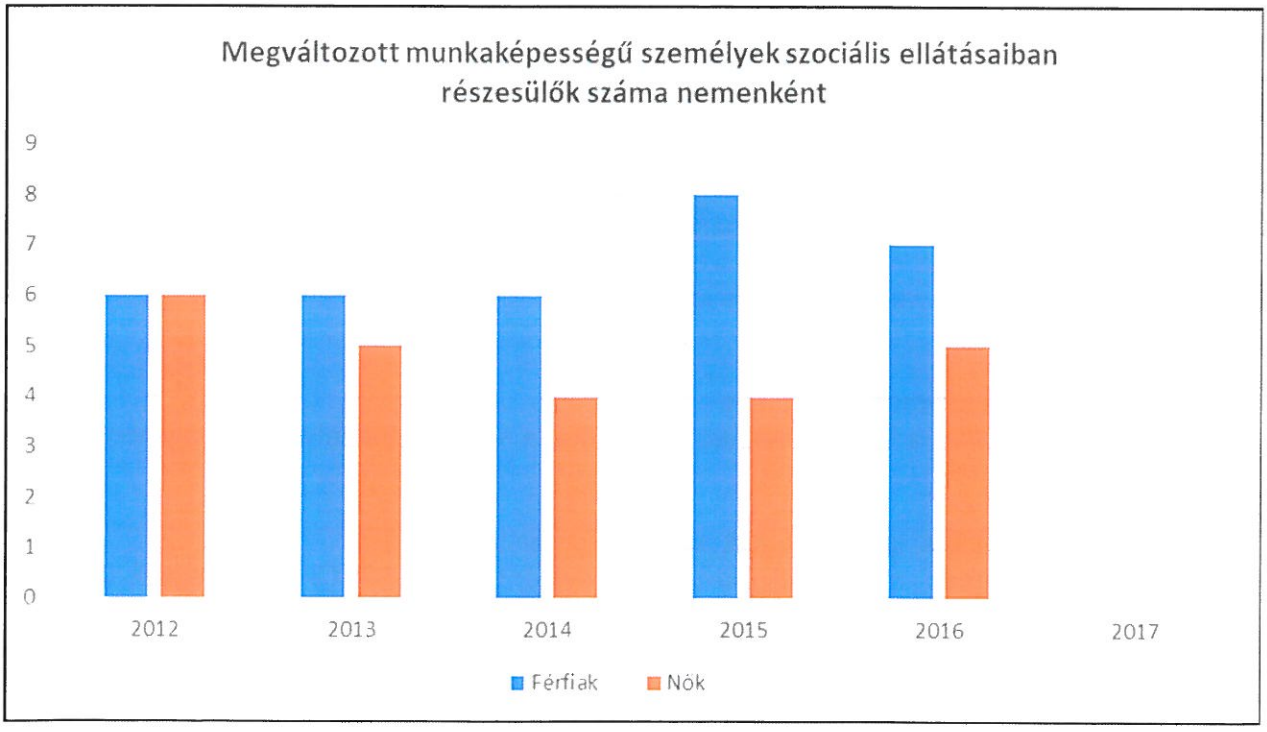
7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan kevés, rendelkezésre álló statisztikai adat van, melyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.
A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a szociális ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	6	6	12
2013	6	5	11
2014	6	4	10
2015	8	4	12
2016	7	5	12
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Helyben foglalkoztatott fogyatékkal élőkről nincsen adtunk.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Általánosságban elmondható, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. (pl.: felsőfokú végzettsége ellenére alacsonyabb végzettséggel is betölthető foglalkoztatást ajánlanak neki.)
A fogyatékos személyek számára problémát jelenthet, ha nem tudja megközelíteni a munkahelyet. Ilyen információk beszerzése rendkívül nehéz, hiszen az érintettek nem hozzák a hátrányos megkülönböztetést nyilvánosságra, mert ezzel a jövőbeni alkalmaztatási kilátásaik is csökkennek. Újbarkon jelzés ilyen jellegű problémáról nem érkezett.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Településünkön a fogyatékos személyekkel foglalkozó helyi intézmény nem működik. Kulturális programokon való részvétel ugyanúgy biztosított a fogyatékkal élők számára.
Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők számáról nincsen adatunk.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásokról. Ezeket igénybe is veszik. Alapellátásként amennyiben ennek szükségét érzik biztosítható
Szociális alapszolgáltatás:

- ✓ Étkeztetés
- ✓ Házi segítségnyújtás
- ✓ Családsegítés

A fogyatékkal élő felnőttek legnagyobb részének sokszor egyetlen megélhetési forrása az általában alacsony összegű rokkantsági nyugdíj, rokkantsági járadék, rehabilitációs ellátás, illetve plusz juttatásként a feltételek fennállása esetén a fogyatékossági támogatás. A gyermekeket tartós betegségük okán magasabb összegű családi pótlék illeti meg.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat által működtetett középületek akadálymentesítése teljes mértékben megoldott.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A kulturális programokra való hozzáférés lehetőségei a fogyatékkal élők számára teljes egészben megoldott.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Munkahelyek alig vannak a településen, és arról, hogy a helyi munkahelyek akadálymentesítettek-e nincsen adatunk.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A településen a járdák minősége elavult, helyenként rossz. 2018-ban megkezdődött egy folyamatban lévő, kifejezetten a járdafelújítást célzó felújítás.
A buszmegállók akadálymentesek ugyan, de nem mindenhol megoldott a buszra való felszállás lehetősége egyrészt az alacsony buszmegálló, másrészt az elavult buszok miatt. A település parkja mindenki számára akadálymentesen egyaránt elérhető.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nincsenek helyi szolgáltatások fogyatékos személyek számára.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)
Nem jellemző a településen pozitív diszkrimináció.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
✓ Fogyatékkal élő célcsoport egészségügyi szolgáltatásokhoz, mindennapi teendőik ellátásához szükséges közlekedési feltételek javítása	✓ Információgyűjtés utak, járdák állapotáról ✓ információgyűjtés a buszok, vonatok, megállóhelyek akadálymentesítettségéről ✓ kapcsolatfelvétel a közösségi közlekedési vállalatokkal ✓ út- és járda egyenlőtlenségek javítása
✓ A település intézményeiben ✓ és tájékoztatási felületein (táblák, honlapok) hiányos az akadálymentesítés.	✓ az intézmények és tájékoztatási felületeik (táblák, honlapok) akadálymentesítési állapotának felmérése ✓ tervek elkészítése ✓ forrásteremtés

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A településünkön működő civil szervezetek nagyon aktívak, bár számuk igen csekély. Az általuk szervezett programokon a helyi lakosság nagy számban vesz részt.
Az önkormányzat anyagi lehetőségeikhez mérten minden évben pénzbeli támogatásban részesíti a különböző civil szervezeteket, emellett természetbeni formában is igyekszik hozzájárulni a szervezetek munkájához, az esetleges felvetésekhez, amennyiben ezirányú igény, jelzés érkezik. Sajnos e faladatok ellátásában a gyakorlatban nagy általánosságban az önkormányzat egyedül marad (pl. önkéntesség, érdekvédelem, partnerségi kapcsolatok kiépítése) a legtöbb esetben -a kötelező szakmai segítségnyújtást leszámítva – a HEP-et érintő külső szakmai, illetve egyéb támogatási szándék nélkül.
A lakosság nagy része a katolikus egyházközséghez tartozik. Hitüket a falu templomában gyakorolják. Az egyház Karitász szervezete vesz részt leginkább az esélyegyenlőség területén felmerülő igények vonatkozásában.

Lehetőségeikhez és az esetleges igényekhez mérten minden civil szervezet igyekszik megfelelni az egyenlő bánásmód előírásainak, elvárásainak. Panasz nem érkezett ezzel kapcsolatban még az önkormányzathoz.

Az önkormányzat mindenkor tiszteletben tartja a civil szervezetek függetlenségét.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Újbarok településen Német Nemzetiségi Önkormányzat működik. Feladata leginkább a német/sváb hagyományok megőrzése, fenntartása. Programokat szerveznek és a támogatják a fiatalokat (pl. sikeres nyelvvizsga esetén a költségvetésben rögzített összegű támogatásban részesülnek, rendezvények szervezése) és a civil szervezeteket. Az önkormányzat és a nemzetiségi önkormányzat kapcsolata erős, a partnerség jól működik, szükség esetén kiegészítik egymást.

Mind az egyház, mind pedig a civil szektor felől érkező észrevételekre nagy hangsúlyt fektetnek az önkormányzatok, és amennyiben anyagi jellegű hozzájárulás szükséges, úgy a képviselő-testületek a lehetőségeikhez mérten igazodnak a kérdésekhez, egyéb esetekben pedig alapvetően nyitottak ésszerű keretek között szinte mindenre.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az önkormányzat jó kapcsolatot ápol a környékbeli társ-önkormányzatokkal. A járások kialakulásával, illetve a jogszabályi változások miatt a „régi" társulások sok esetben megszűntek, átalakultak, amely sok esetben komoly anyagi plusz terhet jelentett. Az önkormányzat lehetőségeihez képest leginkább anyagi megfontolásból önállóan látja el a korábban társulási formában vállalt feladatokat. (pl. családsegítés, gyepmesteri szolgálat)

A rendszerváltozás óta Szár településsel (a Szári Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó önkormányzat) nagyon szoros kötelék alakult ki. Intézményfenntartó társulás keretében lát el több feladatot a két önkormányzat.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
Nincsen ilyen tevékenysége a nemzetiségi önkormányzatnak így erről pontról nem lehet releváns adatokat közölni.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
Arról nem rendelkezünk információval, hogy a civil szervezetek munkájukban mennyire valósítják meg a célcsoportokkal való együttműködést.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.
Nincsenek for-profit szereplők a településen.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési , közművelődési szakemberek. Módszere az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárása, majd program tervezet véleményezésére koncentrálódott. A települési esélyegyenlőségi program készítése az önkormányzat tevőleges bevonásával történt, az adattáblák kitöltése alapján létrejött helyzetelemzés alapozta meg a program akció tervét.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az esélyegyenlőségi tervet a település helyben szokásos módon közzéteszi az esetleges hozzászólásokat a jegyző összegyűjti, majd az esetleges módosítási javaslatokat a képviselőtestület elé terjesztik. A képviselő testület dönt a módosítások bevezetéséről.
Az esélyegyenlőségi program öt évre készül. Időarányos megvalósítását, illetve a helyzetelemzésben feltártak esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, és a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni.
Az esélyegyenlőségi program előkészítésében, áttekintésébe, valamint felülvizsgálatába esélyegyenlőségi szakértőt kell bevonni.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

A romák és/vagy mélyszegénységben élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
✓ Újbarok község közösségi közlekedés szempontjából hátrányos helyzetben van, beszűkültek a mobilitási lehetőségek	✓ Közösségi közlekedés javítása Bicske és Tatabánya irányába ✓ egyeztetések a KNYKK Zrt.-vel
✓ anyagi okokból nehezített tartós munkahelyvállalás	✓ az átmeneti létfenntartási problémák kiküszöbölése lakásfenntartási és egyéb szociális támogatások révén
A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
✓ Községünkben a születések száma az utóbbi években csökkenő tendenciát mutat, az élve születések száma nem haladja meg a halálozások számát.	✓ tájékoztatás ✓ motiválás ✓ életviteli tanácsadás ✓ pénzbeli támogatás gyermekszületés esetén
✓ az oktatási szünetekben a szülők, különösen az egyedülálló szülők számára nehezen oldható meg a gyermekek megfelelő felügyelete	✓ a gyermekek munkaidő alatti felügyeletének biztosítása ✓ a szabadidős tevékenységek keretében a gyerekek informális nevelése ✓ kapcsolatfelvétel oktatási intézményekkel, civil szervezetekkel ✓ programlehetőségek összegyűjtése ✓ programlehetőségek kidolgozása ✓ helyszínek keresése ✓ rendszeres tájékoztató (tájékoztató füzet) az elérhető felügyeleti lehetőségekről, szabadidős tevékenységekről
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

✓ A nők munkaerő-piaci negatív megkülönböztetése ✓ kevés a helyi munkahely	✓ munkaadók felkeresése, motiválása ✓ helyi igényeknek megfelelő továbbképzések keresése és/vagy szervezése
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
✓ Az idősek informatikai jártassága alacsony, ✓ társas kapcsolataik beszűkültek, ✓ nehezebben találnak maguknak érdeklődési körüknek megfelelő elfoglaltságot, ✓ településünkre nem jellemző a bűnözés, azonban előfordulnak az idősek kárára elkövetett bűncselekmények, ✓ átlag felett érzékenyebbek az eü-i problémákra, ✓ az idősek csoportjából minden rendezvény kapcsán „ugyanazon kör" van jelen a rendezvény aktív részeseként	✓ Alapvető számítástechnikai ismeretek megszerezhetősége, ✓ egészségügyi ismeretek bővítése, ✓ potenciális bűncselekmények felismerése és elkerülési lehetőségeik elsajátítása
A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
✓ Fogyatékkal élő célcsoport egészségügyi szolgáltatásokhoz, mindennapi teendőik ellátásához szükséges közlekedési feltételek javítása	✓ Információgyűjtés utak, járdák állapotáról ✓ információgyűjtés a buszok, vonatok, megállóhelyek akadálymentesítettségéről ✓ kapcsolatfelvétel a közösségi közlekedési vállalatokkal ✓ út- és járda egyenlőtlenségek javítása
✓ A település intézményeiben ✓ és tájékoztatási felületein (táblák, honlapok) hiányos az akadálymentesítés.	✓ az intézmények és tájékoztatási felületeik (táblák, honlapok) akadálymentesítési állapotának felmérése ✓ tervek elkészítése ✓ forrásteremtés

2 Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

I. ROMÁK ÉS/VAGY MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK 1. SZ. INTÉZKEDÉSI TERV

A	Az intézkedés címe, megnevezése	Rosszul összehangolt közösségi közlekedés
B	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Újbarok község közlekedés szempontjából hátrányos helyzetben van. A vasúti megálló kívül esik a településen, buszjáratok munkanapokon hozzávetőleg 3 óránként járnak a két közeli városba, hétvégén ennél is ritkábban. Ennek folyománya, hogy a menetrendhez igazodó munkarendben működő vagy céges buszjáratokat üzemeltető vállalatoknál tudnának elhelyezkedni – beszűkültek a mobilitási lehetőségek.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Álláskeresők esélyeinek növelése Rövidtávon: 1 év: a közlekedés hiányosságának felmérése, probléma feltárás Középtáv: 2 év: Közösségi közlekedés javítása Bicske és Tatabánya irányába Hosszú táv: 3 év: Foglalkoztatottsági esélyek növelése a jobb közlekedés által
D	Célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	-
E	Az intézkedés tartalma	Problémafeltárás, Kapcsolatfelvétel a Középnyugat-magyarországi Közlekedési Központ szakmai vezetésével
F	Az intézkedés felelőse	polgármester
G	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023.12.31.
H	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	utasszám változás
I	A megvalósításhoz szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	humán
J	Eredmények fenntarthatósága	2023.12.31.
	Módosítás	

I. ROMÁK ÉS/VAGY MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK 2. SZ. INTÉZKEDÉSI TERV

A	Az intézkedés címe, megnevezése	Eladósodottság
B	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	anyagi okokból nehezített tartós munkahelyvállalás (utazás, étkezés költsége, megfelelő ruházat nem áll rendelkezésre az állásinterjúkon való részvételhez, illetve az első havi bér kézhezvételéig)
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	rövidtávú: az átmeneti létfenntartási problémák kiküszöbölése lakásfenntartási és egyéb szociális támogatások révén hosszú távú: tartós munkahely vállalás elősegítése önfenntartási képesség növelése önálló jövedelem vagy ellátások igénybevétele által
D	Célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	-
E	Az intézkedés tartalma	Igényfelmérés, információnyújtás, szükség esetén rendeletalkotás/módosítás előkészítése
F	Az intézkedés felelőse	önkormányzat
G	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023.12.31.
H	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	álláskeresők létszámának csökkenése
I	A megvalósításhoz szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	önkormányzati költségvetése és/vagy pályázati forrás
J	Eredmények fenntarthatósága	2023.12.31.
	Módosítás	

II. A GYERMEKEK ESÉLYEGYENLŐSÉGE 1. SZ. INTÉZKEDÉSI TERV

A	Az intézkedés címe, megnevezése	A gyermekeké a jövő!
B	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Községünkben a születések száma az utóbbi években csökkenő tendenciát mutat, az élve születések száma nem haladja meg a halálozások számát.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Növekedjen a gyermekek aránya a lakosságon belül.
D	Célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	-
E	Az intézkedés tartalma	Információgyűjtés, tájékoztatás, motiválás, életviteli tanácsadás, pénzbeli támogatás gyermekszületés esetén
F	Az intézkedés felelőse	önkormányzat, védőnő
G	Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.12.31.
H	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	Az életkezdési támogatás kifizetését elrendelő határozatok száma Védőnői nyilvántartás
I	A megvalósításhoz szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	önkormányzati költségvetés, humán
J	Eredmények fenntarthatósága	2023.12.31.
	Módosítás	

II. A GYERMEKEK ESÉLYEGYENLŐSÉGE 2. SZ. INTÉZKEDÉSI TERV

A	Az intézkedés címe, megnevezése	Ki vigyáz rám?
B	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	az oktatási szünetekben a szülők, különösen az egyedülálló szülők számára nehezen oldható meg a gyermekek megfelelő felügyelete
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	a gyermekek munkaidő alatti felügyeletének biztosítása a családok szabad időbeosztásának elősegítése, a szülők szabadsága ne aprózódjon el -> közvetetten a minőségi együtt töltött időre fordítandó lehetőségek elősegítése a szabadidős tevékenységek keretében a gyerekek informális nevelése egyedülálló idősek bevonása a közösségi életbe a gyermekfelvigyázásban vállalható szerepük által
D	Célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	HEP egyéb intézkedési tervei
E	Az intézkedés tartalma	Információgyűjtés, igényfelmérés kapcsolatfelvétel oktatási intézményekkel, civil

		szervezetekkel programlehetőségek összegyűjtése programlehetőségek kidolgozása helyszínek keresése rendszeres tájékoztató (tájékoztató füzet) az elérhető felügyeleti lehetőségekről, szabadidős tevékenységekről
F	Az intézkedés felelőse	önkormányzat, családsegítő
G	Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.12.31.
H	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	Programokon résztvevő gyermeklétszám
I	A megvalósításhoz szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	meglévő humánerőforrás: pedagógusok civilszervezetek tagjai, önkéntesei helyi idősek szervezete (nyugdíjas klub, „Pót-nagyi" programban résztvevők) meglévő infrastruktúra: oktatási intézmények művelődési ház szabad tér sportcsarnok civil szervezetek helyszínei magánházak
J	Eredmények fenntarthatósága	2023.12.31.
	Módosítás	

III. NŐK 1. SZ. INTÉZKEDÉSI TERV

A	Az intézkedés címe, megnevezése	A Nők is tudnak bizonyítani!
B	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A nők munkaerő-piaci negatív megkülönböztetése kevés a helyi munkahely
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid távon: tájékoztató rendezvények, anyagok, szórólapok. Hosszútávon: Teljes vagy részmunkaidős foglalkoztatási mutatók (5%-os) növelése.
D	Célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	HEP egyéb intézkedési tervei
E	Az intézkedés tartalma	Kapcsolatfelvétel célcsoporttal információgyűjtés munkaadók felkeresése, motiválása

		helyi igényeknek megfelelő továbbképzések keresése és/vagy szervezése elért eredmények értékelése.
F	Az intézkedés felelőse	önkormányzat, családsegítő, művelődésszervező
G	Az intézkedés megvalósításának határideje	2020. 12.31.
H	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	a foglalkoztatott nők számának növekedése
I	A megvalósításhoz szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	önkormányzati költségvetés képzésekre kiírt pályázatok
J	Eredmények fenntarthatósága	2023.12.31.
	Módosítás	

IV. IDŐSEK 1. SZ. INTÉZKEDÉSI TERV

A	Az intézkedés címe, megnevezése	Nagyi Tanoda
B	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	az idősek informatikai jártassága alacsony, társas kapcsolataik beszűkültek, nehezebben találnak maguknak érdeklődési körüknek megfelelő elfoglaltságot, településünkre nem jellemző a bűnözés, azonban előfordulnak az idősek kárára elkövetett bűncselekmények, átlag felett érzékenyebbek az eü-i problémákra, az idősek csoportjából minden rendezvény kapcsán „ugyanazon kör" van jelen a rendezvény aktív részeseként.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az idősek informatikai jártasságának növelése, társas kapcsolataik körének szélesítése, hasznos és szórakoztató szabadidős elfoglaltság biztosítása számukra, testi és lelki egészségük védelme, állapotuk javítása, megőrzése, az időseket veszélyeztető cselekmények minimalizálása. Rövidtávú: érdeklődés felkeltése, társadalmi elszigeteltség csökkentése (6 hónap) K.: Alapfokú számítástechnikai, egészségügyi ismeretek megszerzése, potenciális bűncselekmények felismerése és elkerülési lehetőségeik elsajátítása 1,5 év H.: a mindennapi életet segítő számítástechnikai tudás elsajátítása, egészségtudatosság növekedése, helyi közösségek stabilizálódása 3 év.
D	Célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	-
E	Az intézkedés tartalma	Információgyűjtés, tájékoztatás, érdeklődés felkeltése kapcsolatfelvétel a már működő nyugdíjas szervezetekkel, programsorozat kidolgozása (korszerű táplálkozás, diéták; önbizalom, önértékelés, önszeretet; hogyan és kik akarják becsapni az időseket?; közlekedésbiztonság; gyakori balesetek, sérülések és kezelésük időskorban; vallástörténet; ismerkedés az asztali számítógéppel és tablettel; Skype és egyéb kommunikációs alkalmazások; mi az a fake

		news?; adatvédelem a neten; érdeklődők számára képzés feltételeinek megteremtése, képzés elindítása, internet klub létrehozása.
F	Az intézkedés felelőse	önkormányzat
G	Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.12.31.
H	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	Résztvevők száma, balesetek, bűncselekmények számának csökkenése
I	A megvalósításhoz szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	informatikai infrastruktúra rendelkezésre áll
J	Eredmények fenntarthatósága	2023.12.31.
	Módosítás	

V. FOGYATÉKKAL ÉLŐK 1. SZ. INTÉZKEDÉSI TERV

A	Az intézkedés címe, megnevezése	Fogyatékkal élők közlekedésének hiányosságai
B	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Fogyatékkal élő célcsoport egészségügyi szolgáltatásokhoz , mindennapi teendőik ellátásához szükséges közlekedési feltételek javítása
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célcsoport tagjainak egyenlő esély biztosítása az egészségügyi szolgáltatások és a mindennapjaikhoz szükséges szolgáltatások igénybevételére.
D	Célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	-
E	Az intézkedés tartalma	Információgyűjtés utak, járdák állapotáról, buszok betegszállítók akadálymentesítettségéről, kapcsolatfelvétel Volánnal, út- és járda egyenlőtlenségek javítása
F	Az intézkedés felelőse	önkormányzat
G	Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.12.31.
H	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	Pozitív visszacsatolás
I	A megvalósításhoz szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	pályázati forrás
J	Eredmények fenntarthatósága	2023.12.31.
	Módosítás	

V. FOGYATÉKKAL ÉLŐK 2. SZ. INTÉZKEDÉSI TERV

A	Az intézkedés címe, megnevezése	Akadálymentes település
B	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A település intézményeiben és tájékoztatási felületein (táblák, honlapok) hiányos az akadálymentesítés.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A szolgáltatásokhoz való hozzáférés feltételeinek kialakítása.
D	Célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Településképi kézikönyv, Helyi Építési Szabályzat
E	Az intézkedés tartalma	Felmérni az intézmények és tájékoztatási felületeik (táblák, honlapok) akadálymentesítési állapotát, tervek elkészítése, forrásteremtés. Fizikai akadálymentesítés kiépítése 100 %-ra.
F	Az intézkedés felelőse	önkormányzat
G	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023.12.31.
H	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	Honlap akadálymentesítettsége, épület átalakulásának megvalósulása
I	A megvalósításhoz szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	önkormányzati költségvetés és/vagy pályázati forrás
J	Eredmények fenntarthatósága	2023.12.31.
	Módosítás	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

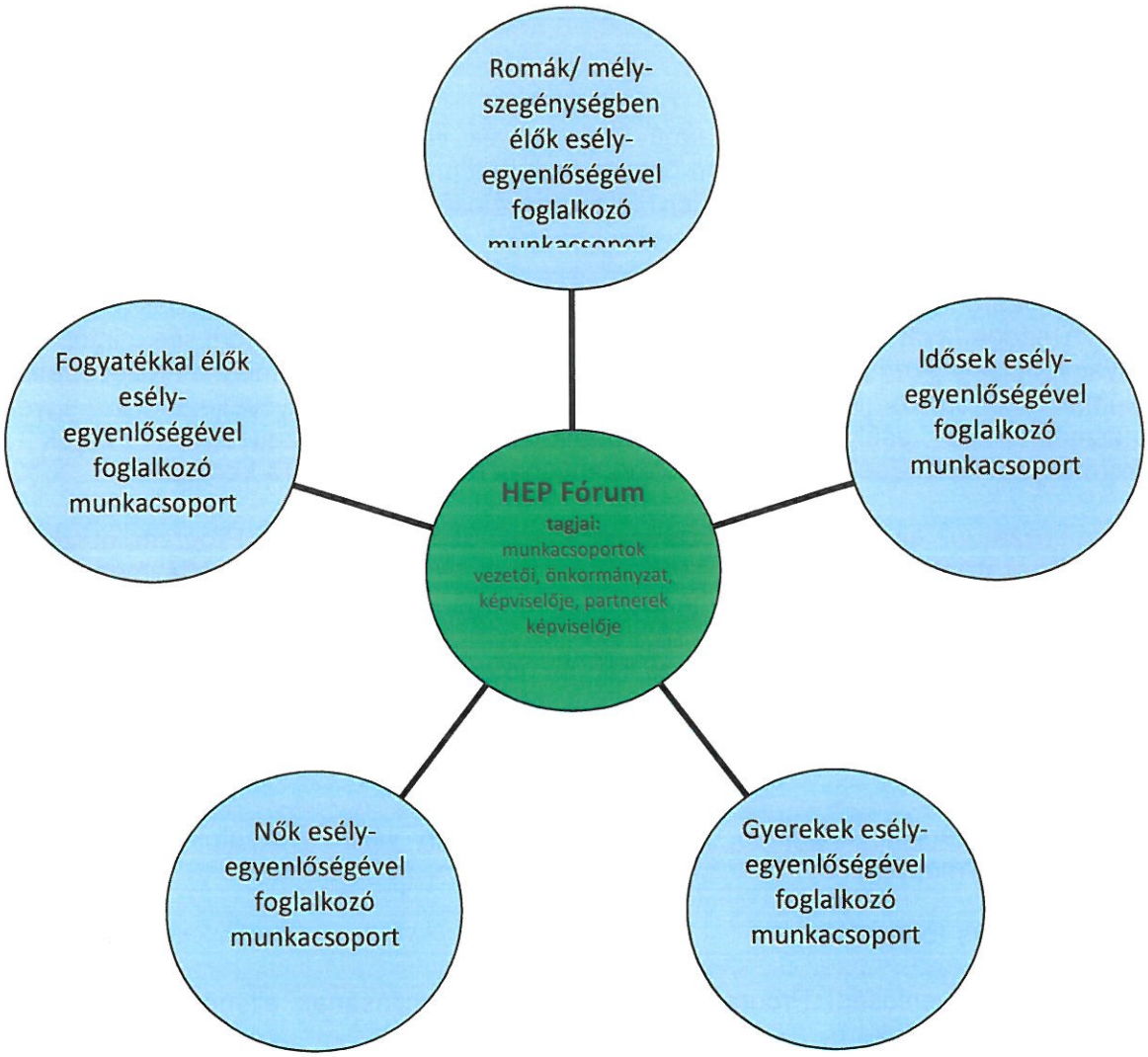
A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:
- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.
A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről helyi esélyegyenlőségi referens. felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
    - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
    - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
    - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
    - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Újbarok község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Újbarok Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 152/2018. (XII.17.) határozatával elfogadta.

Dátum 2019 JAN. 08

POLGÁRMESTER Újbarok

Aláírás

Újbarok Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum 2019 JAN. 08

Szár Községi Önkormányzat 2066 Szár, Rákóczi F. utca 68. Család- és Gyermekjóléti Szolgálata

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás