

E L Ő T E R J E S Z T É S

Szár Községi Önkormányzat Képviselő-testülete

2023. december 11-i rendkívüli ülésének

1. napirendi pontjához

Tárgy: A Szári Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői jogállásának egyes kérdéseiről szóló önkormányzati rendelet módosítása

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) 131. § (2) bekezdése szerint a közszolgálati tisztviselők illetménye a 133. § (1) bekezdése szerint megállapított alapilletményből, valamint – az e törvényben meghatározott feltételek esetén – illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll.

A Kttv. 234. § (3) bekezdés b) pontjában foglaltak szerint a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévire illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a. A hivatkozott szakasz (4) bekezdése rendelkezik arról, hogy a helyi önkormányzat illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke szintén legfeljebb 20%.

Az alapilletmény meghatározása az illetményalap összegén alapul.

A Szári Közös Önkormányzati Hivatal létrehozására és működtetésére vonatkozó 2012. december 20-án kelt megállapodás 17. pontja alapján a köztisztviselők juttatásaival kapcsolatos önkormányzati rendelet megalkotására Szár Községi Önkormányzat Képviselő-testülete jogosult, a rendelet-tervezetet azonban Újbarok Községi Önkormányzat Képviselő-testülete véleményezi.

Jelenleg hatályos szabályozás a Szár Községi Önkormányzat Képviselő-testületének hatáskörében eljáró Szár Községi Önkormányzat Polgármesterének a Szári Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői jogállásának egyes kérdéseiről szóló 1/2021. (I.29.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: Rendelet), amelyet Újbarok Községi Önkormányzat Képviselő-testületének hatáskörében eljáró Újbarok Községi Önkormányzat Polgármestere a 4/2021. (I. 29.) határozatával hagyott jóvá.

Az illetményalap a 2020., 2021., 2022. és 2023. évben 46.380,- Ft volt, amelynek módosítását javaslom.

A hivatal (vezető nélkül számított) köztisztviselőinek bruttó átlagkeresete 462e Ft. A köztisztviselői bértábla miatt a középfokú végzettségűek esetében sajnos az illetményalap sem eredményez változást, besorolási bérük a garantált bérminimummal egyezik meg. A felsőfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselők esetében azonban lehet jelentősége az illetményalap emelésének, különösen az újonnan kinevezett köztisztviselők esetében, ahol még nincs lehetőség illetményeltérítés vagy személyi illetmény meghatározására.

Az illetményalap 70.000,- Ft-ra történő megemlése esetén közelítené meg a jelenlegi illetményeket a felsőfokú végzettségűek esetében. Az emelésre azért van szükség, mert enélkül nem találunk alkalmas munkaerőt az önkormányzati hivatali feladatok ellátáshoz.

A budapesti kerületekkel, megyei jogú városokkal így sem tudunk versenyezni, de környéken is jelentős illetményalap emelések történtek (pl. Bicskén 80 E Ft lesz január 1-től).

A Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény (a továbbiakban: Költvet.tv.) 62. § (1) bekezdése szerint:

„A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalap 2024. évben 38 650 forint.”

A Költvet.tv. 66. § (6) bekezdése szerint:

„(6) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben **a 2024. évben** – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál **magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot**. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.”

A Költvet.tv. 75. § (3) bekezdés b) pontja szerint felhatalmazást kap a helyi önkormányzat képviselő-testülete, hogy rendeletében a 62. § (6) bekezdésben foglaltak szerint a 62. § (1) bekezdéstől eltérően magasabb összegű illetményalapot határozzon meg.

Újbarok Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 95/2023. (XI.27.) határozatával rendelet-tervezetet támogatja.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a rendelet-tervezetet megvitatni, egyetértése esetén elfogadni szíveskedjen.

Szár, 2023. december 8.

Tisztelettel:


Dr. Berkovics Gergely
jegyző



RENDELET-TERVEZET

Szár Községi Önkormányzat Képviselő-testületének .../2023. (.....) önkormányzati rendelete a Szári Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői jogállásának egyes kérdéseiről szóló 2/2022. (I.19.) önkormányzati rendelet módosításáról

Szár Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdés b) pontjában, 234. § (4) bekezdésében és 237. §-ában, valamint a Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 75. § (3) bekezdés b) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk. (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, Újbarok Községi Önkormányzat Képviselő-testülete véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

1. §

A Szári Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői jogállásának egyes kérdéseiről szóló 2/2022. (I. 19.) önkormányzati rendelet 2. és 3. §-a helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„2. §

A köztisztviselők illetményalapja 2024. évben 70.000,- Ft.

3. §

A felsőfokú és a középfokú végzettségű köztisztviselők illetménykiegészítésének a mértéke a 2024. évre 20 %.”

2. §

Ez a rendelet 2024. január 1-jén lép hatályba.

Németh Norbert
polgármester

Dr. Berkovics Gergely
jegyző

INDOKOLÁS

A napirendhez tartozó előterjesztés szerint.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatások:

A rendelet megalkotásának társadalmi, gazdasági hatása nincs, a költségvetési kiadások növekedése várható.

Környezeti és egészségügyi következmények:

A szabályozásnak közvetlen környezeti és egészségügyi következményei nincsenek.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:

A rendelet hatályba lépésével az adminisztratív terhek változása nem várható.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

Az illetményalap megemelésének elmaradása humánerőforrás problémákat vonhat maga után, végső soron akár a közös önkormányzati hivatal biztonságos működőképessége sem lenne biztosított.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

Alapvetően rendelkezésre állnak, az illetményemeléshez szükséges forrást a 2024. évben biztosítani szükséges.