

ELŐTERJESZTÉS

Újbarok Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 2024. október 7-i alakuló ülésének 3. napirendi pontjához

Tárgy: Döntés a polgármester igénybe nem vett szabadságának pénzbeli megváltásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 225/A. § (1) bekezdése szerint a főállású polgármester foglalkoztatási jogviszonya a képviselő-testület és a polgármester között - a (2) bekezdés b) pontja kivételével - választással létrejövő, sajátos közszolgálati jogviszony. A polgármester tekintetében a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogokat.

A Kttv. 225/C. §-a szerint:

„(1) A főállású polgármester évi **huszonöt munkanap** alapszabadságra és **tizennégy munkanap pótszabadságra** jogosult.

(2) A polgármester előterjesztésére a képviselő-testület minden év február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja. A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.

(3) Minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani.

(4) A polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.”

Fentiek alapján a polgármester évi 39 nap szabadságra jogosult.

A Kttv. 225/J. § (1) bekezdése szerint a képviselő-testület a polgármester foglalkoztatási jogviszonyával, fegyelmi és kártérítési felelősségének megállapításával kapcsolatos hatáskörét nem ruházhatja át.

Ugyanezen szakasz (3) bekezdése szerint a jegyző kezeli a polgármester személyi anyagát, továbbá ellátja a foglalkoztatási jogviszonyával kapcsolatos ügyviteli feladatokat.

A Kttv. 225/L. § (1) bekezdése szerint a polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyra megfelelően alkalmazni kell - egyebek mellett - a Kttv. 106. § (1) és (2) bekezdését.

A Kttv. 106. § (1) - (2) bekezdése szerint a kormánytisztviselő részére, ha a kormányzati szolgálati jogviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg, – az apasági szabadság és a szülői szabadság kivételével – a szabadság arányos része jár. A fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít.

Újbarok Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a polgármester 2023. évben igénybe vett szabadságának megállapításáról szóló 8/2024. (II.12.) határozatában megállapította, hogy Schnobl Ferenc polgármester a 2023. évi (a 2022. évi ki nem vett szabadsággal együtt) összesen 70 nap szabadságából 33 napot vett igénybe.

Újbarok Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a polgármester 2024. évi szabadságának ütemezéséről szóló 9/2024. (II.12.) határozatával Schnobl Ferenc polgármester 2024. évi szabadsága ütemezését a határozat 1. számú melléklete szerint jóváhagyta.

Schnobl Ferenc polgármester 2024. évi (a 2023. évi áthozattal és a 2024. szeptember 30-ig számított) 66 nap szabadságából 29 napot vett igénybe, 37 napot pedig nem vett igénybe.

A Kttv. 225/L. § (1) bekezdése szerint a polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyra megfelelően alkalmazni kell - egyébeken mellett - a Kttv. 107. § (1) és (2) bekezdését.

A Kttv. 107. § (1) és (2) bekezdései az alábbiakról rendelkeznek:

„(1) A szabadságot – a (2) és (2a) bekezdést kivéve – megváltani nem lehet.

(2) A kormányzati szolgálati jogviszony megszűnése esetén, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, **az arányos szabadságot (ha a kormánytisztviselőnek van fennmaradó szabadsága) úgy kell megváltani, hogy ha a kormánytisztviselő**

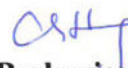
a) a 62/A. § szerint új kormányzati szolgálati jogviszonyt létesít, a megváltással érintett arányos szabadságból a korábbi kormányzati szolgálati jogviszony megszűnése és az új kormányzati szolgálati jogviszony létesítése közötti időtartamra eső szabadságot – a közszolgálati tisztviselők és az állami tisztviselők jogviszonyának megszűnésével és megszüntetésével összefüggő egyes eljárási részletkérdésekről szóló kormányrendelet szerinti munkáltatói értesítés kézhezvételét követő 15 napon belül – meg kell váltani, és a fennmaradó szabadságot a létrejövő kormányzati szolgálati jogviszony alapján a kormánytisztviselőt megillető szabadsághoz hozzá kell számítani,

b) a 62/A. § szerint új kormányzati szolgálati jogviszonyt nem létesít, **az arányos szabadságot a jogviszony megszűnését követő 40. napon kell megváltani.**”

Tekintettel arra, hogy a Kttv. 225/L. § (1) bekezdése szerint a polgármester esetében - a Kúria 15/2017. számú munkaügyi elvi határozatára is figyelemmel - nem lehet alkalmazni a jogfolytonosságra vonatkozó Kttv. 62/A. §-t, ezért a ki nem vett, ki nem adott szabadságot a megszűnést követő 40. napon meg kell váltani.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Szár, 2024. október 4.


Dr. Berkovics Gergely
jegyző



HATÁROZATI JAVASLAT

Újbarok Községi Önkormányzat Képviselő-testületének .../2024. (...) határozata a polgármester szabadságmegváltásáról

Újbarok Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Schnobl Ferenc polgármester részére a 2019-2024. önkormányzati ciklusában ki nem adott 37 nap szabadsága megváltásával egyetért, annak pénzbeli kifizetését engedélyezi, és annak fedezetét a 2024. évi költségvetésében biztosítja.

Határidő: 2024. 10. 09.

Felelős: jegyző